

Spis treści

1. Jednoosobowa działalność gospodarcza i umowa o pracę.....	7
2. Jednoosobowa działalność gospodarcza i umowa zlecenie	14
3. Jednoosobowa działalność gospodarcza a umowa o dzieło	19
4. Prowadzenie kilku działalności gospodarczych jednocześnie.....	20
4.1. Prowadzenie kilku działalności a składka zdrowotna	20
4.2. Ubezpieczenia społeczne przy łączeniu jednoosobowej działalności gospodarczej i spółki cywilnej	25
4.3. Ubezpieczenia społeczne przy łączeniu jednoosobowej działalności gospodarczej i spółki jawnej, partnerskiej oraz komandytowej.....	26
4.4. Ubezpieczenia społeczne przy łączeniu jednoosobowej działalności gospodarczej i prowadzeniu spółki z o.o.....	27
5. Jednoosobowa działalność gospodarcza i wolny zawód	31
6. Jednoosobowa działalność gospodarcza i gospodarstwo rolne	33
7. Jednoosobowa działalność gospodarcza a pobieranie emerytury lub renty	37
8. Jednoosobowa działalność gospodarcza i praca za granicą.....	39
9. Podsumowanie.....	41

2. Jednoosobowa działalność gospodarcza i umowa zlecenie

Umowa zlecenie i działalność gospodarcza są dwoma różnymi źródłami przychodów. Przedsiębiorca ma prawo zawierać umowy cywilnoprawne z innymi podmiotami. Istotne jest jednak to, czy czynności wykonywane w ramach tej umowy wchodzą w zakres usług świadczonych w działalności. Od tego zależy, z którego tytułu będą opłacane składki ZUS.

Ważne

W przypadku łączenia działalności i umowy zlecenia istotne jest to, czy czynności wykonywane w ramach tej umowy wchodzą w zakres usług świadczonych w działalności.

Jeżeli profil działalności pokrywa się z czynnościami wykonywanymi na podstawie umowy zlecenie, wszystkie przychody osiągnięte z tytułu umowy zlecenie będą traktowane jako przychody z działalności gospodarczej. Rozliczenie między podmiotami powinno odbyć się na zasadzie wystawienia faktury za świadczone usługi. Przychód z tej umowy zostanie uwzględniony podczas wyliczania zaliczki z działalności. W takiej sytuacji nie dochodzi do zbiegu tytułów do ubezpieczeń.

Z kolei, gdy czynności wykonywane w ramach prowadzenia firmy i zlecenia są różne, wówczas rozliczenie podatku też będzie odrębne. Oznacza to, że z tytułu umowy zlecenie przedsiębiorca powinien zostać rozliczony na podstawie rachunku. Podatek od wynagrodzenia zleceniobiorcy potrąca i odprowadza do urzędu skarbowego zleceniodawca. Do końca stycznia osoba łącząca działalność ze zleceniem otrzyma od zleceniodawcy PIT-11, który będzie musiała rozliczyć dodatkowo przy sporządzaniu zeznania rocznego.



W takiej sytuacji powstanie zbieg tytułu do ubezpieczeń ZUS – obowiązek objęcia ubezpieczeniami społecznymi będzie występował zarówno z umowy zlecenie, jak i z działalności.

W niektórych przypadkach przedsiębiorca będzie zobowiązany do opłacania składek społecznych z obu tytułów, a niekiedy tylko z jednego z nich. Zależy to od podstawy opłacania składek z działalności gospodarczej i wysokości wynagrodzenia z umowy zlecenie. Warto zauważyć, że zarówno z działalności gospodarczej, jak i z umowy zlecenie obowiązkowe są składki na:

- ubezpieczenia społeczne: emerytalne, rentowe, wypadkowe;
- ubezpieczenie zdrowotne.

Podleganie ubezpieczeniu chorobowemu ma charakter dobrowolny.