

WYNAGRODZENIA KIEROWCÓW ZAWODOWYCH



WYNAGRODZENIA KIEROWCÓW ZAWODOWYCH

Autorzy:

Magdalena Z. Skalska, ekspert z zakresu ubezpieczeń społecznych – rozdziały: 1, 2, 3, 4, 9, 10

Dorota Jablonka, specjalista z zakresu transportu drogowego – rozdział 2

Michał Dwynerowicz, kancelaria Prawnik w transporcie – rozdział 5

Izabela Nowacka, ekonomista, specjalizuje się w prawie pracy, ubezpieczeniach społecznych i prawie podatkowym – rozdziały: 6, 7, 8

Redaktor: **Aldona Kapica**

Menedżer produktu: **Monika Doros**

Kierownik grupy tematycznej: **Alina Sulgostowska**

Koordynator produkcji: **Mariusz Jezierski**

Korekta: **Zespól**

Skład i łamanie: **Raster studio Norbert Bogajczyk**

ISBN: **978-83-269-8344-459-8**

Nr produktowy: **1BZ0126**

Nr rejestrowy BDO: **000008579**

Copyright © by Wiedza i Praktyka sp. z o.o.

Warszawa 2023

Wiedza i Praktyka sp. z o.o.

www.wip.pl

03-918 Warszawa, ul. Łotewska 9a,

tel.: 22 518 29 29, faks: 22 617 60 10

Centrum Obsługi Klienta: czynne pon.–pt. w godzinach 8.00–16.00, poza godzinami pracy można pozostawić wiadomość na skrzynce głosowej, tel. 22 518 29 29 lub adres e-mail: cok@wip.pl.

Poradnik „Wynagrodzenia kierowców zawodowych” chroniony jest prawem autorskim. Przedruk materiałów opublikowanych w nim – bez zgody wydawcy – jest zabroniony. Zakaz nie dotyczy cytowania publikacji z powołaniem się na źródło.

Niniejszy poradnik został przygotowany z zachowaniem najwyższej staranności i wykorzystaniem wysokich kwalifikacji, wiedzy i doświadczenia autorów oraz konsultantów. Zaproponowane w poradniku „Wynagrodzenia kierowców zawodowych” wskazówki, porady i interpretacje dotyczą sytuacji typowych. Ich zastosowanie w konkretnym przypadku może wymagać dodatkowych, pogłębionych konsultacji. Publikowane rozwiązania nie mogą być traktowane jako oficjalne stanowisko organów i urzędów państwowych. W związku z tym redakcja nie może ponosić odpowiedzialności prawnej za zastosowanie zawartych w poradniku „Wynagrodzenia kierowców zawodowych” wskazówek, przykładów, informacji itp. do konkretnych przypadków.

Informujemy, że Państwa dane osobowe będą przetwarzane przez Wiedza i Praktyka sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie, ul. Łotewska 9a, w celu realizacji niniejszego zamówienia oraz do celów marketingowych – przesyłania materiałów promocyjnych dotyczących innych produktów i usług. Mają Państwo prawo do wglądu oraz poprawiania swoich danych, a także do wyrażenia sprzeciwu wobec ich przetwarzania do celów promocyjnych. Podanie danych jest dobrowolne. Zapewniamy, że Państwa dane nie będą przekazywane bez Państwa wiedzy i zgody innym podmiotom.

Spis treści

Rozdział 1. Których kierowców uważa się za delegowanych, a których nie	5
Rozdział 2. Zmiany w wynagrodzeniach kierowców wykonujących przewozy międzynarodowe – 2023 r.	7
Obliczanie wysokości składek	8
Podatki przy przewozach za granicę	9
Zwolnienie z podatku	9
Inne wydatki	10
Wynagrodzenie w dwóch ratach	11
Jakie dokumenty są potrzebne	11
Rozdział 3. Przy obliczaniu składek bierze się pod uwagę wszystkie składniki pensji	12
Rozdział 4. Jak obliczać wynagrodzenia urlopowe kierowców międzynarodowych?	14
Jak obliczyć składniki stałe?	14
Jak obliczyć średnią urlopową?	15
Za który miesiąc?	16
Rozdział 5. Czy kierowca przewozów na potrzeby własne może być uważany za delegowanego?	18
Czy dyrektywa o delegowaniu obejmuje PNPW?	18
Ważny jest rodzaj usługi	19
Cross-trade i kabotaż	20

Rozdział 6. Jak oblicza się wynagrodzenie z ulgami za przewozy międzynarodowe na zleceniu	21
Przychód a składki	21
Przychody zwolnione z podatku	22
Tych dni się nie liczy	23
Rozdział 7. Czy premię wlicza się do wynagrodzenia za godziny nadliczbowe kierowcy?	25
Jak wliczać dodatki do zasiłku	25
Dodatki w wynagrodzeniu urlopowym	26
Dodatki w wynagrodzeniu za nadgodziny	26
Rozdział 8. Jak obliczyć zasiłek kierowcy, gdy premia jest wypłacana w innym miesiącu niż pensja?	28
Jak wlicza się premie	28
Wyjątek w przewozach międzynarodowych	29
Rozdział 9. Czy przy obliczaniu wynagrodzenia urlopowego kierowcy trzeba uwzględnić nagrody?	30
Jakie warunki musi spełniać nagroda	30
Wynagrodzenie za urlop	31
Ekwiwalent za urlop	31
Czego nie wliczamy?	32
Po czym poznać nagrodę?	33
Nagrody nie mogą być co miesiąc	35
Rozdział 10. Stała nagroda dla kierowcy a wynagrodzenie urlopowe i zasiłek chorobowy	37
Składnik stały czy zmienny?	37
Zasiłek chorobowy	38
Z urlopem inaczej	38
Czym jest nagroda	39
Kiedy wolno dać nagrodę	40

Rozdział 1.

Których kierowców uważa się za delegowanych, a których nie

Kierowców realizujących transport międzynarodowy można podzielić na dwie grupy. Na tych, którzy wykonują przewozy na terenie Unii Europejskiej i podlegają przepisom o delegowaniu, oraz tych, którzy takim przepisom nie podlegają.

Przepisy o delegowaniu nie obejmują:

- tranzytu, czyli przejazdu przez terytorium danego kraju bez załadunku lub rozładunku,
- przewozu dwustronnego (bilateralnego) do lub z kraju siedziby wraz z opcją dodatkową, tj. maksymalnie dwoma dodatkowymi załadunkami/rozładunkami 1 + 1 lub 0 + 2 (jedna czynność załadunkowa/rozładunkowa „na wyjeździe” plus jedna czynność „na powrocie” lub dwie czynności „na powrocie”, jeżeli „na wyjeździe” kierowca nie wykonał żadnej).

Z kolei zasady delegowania dotyczą kierowców, którzy realizują:

- przewozy kabotażowe na terenie UE (transport towaru między dwoma miastami tego samego państwa, np. między dwoma miastami w Belgii czy Francji),
- przewozy cross-trade na terenie UE (transport między dwoma państwami innymi niż siedziba przewoźnika, np. z Niemiec do Francji).

W okresie uznanym za delegowanie trzeba kierowcy wypłacać pełne wynagrodzenie obowiązujące w kraju, w którym wykonuje usługę. Pamiętajmy, że nie chodzi o zagraniczną płacę minimalną, ale o tzw. wynagrodzenie sektorowe wraz ze wszystkimi jego składnikami przysługującymi kierowcy w danym kraju zgodnie z obowiązującym tam układem zbiorowym.