

Umowy zlecenia a obowiązki wobec ZUS

– jak poprawnie zgłosić zleceniobiorcę do ubezpieczeń



Umowy zlecenia a obowiązki wobec ZUS – jak poprawnie zgłosić zleceniobiorcę do ubezpieczeń

ZUS w ostatnim czasie zintensyfikował kontrole firm pod kątem prawidłowości w zakresie ubezpieczeń społecznych zleceniobiorców. Inspektorzy szczegółowo sprawdzają zgłoszenia do ubezpieczeń, terminowość opłacania składek oraz zgodność umów z przepisami, zwracając szczególną uwagę na przypadki, w których umowy zlecenia mogą zastępować umowy o pracę. Takie nieprawidłowości prowadzą do poważnych konsekwencji dla obu stron. Dla firm oznacza to ryzyko zapłaty zaległych składek i odsetek, a w przypadku poważnych naruszeń – kar finansowych. Zleceniobiorcy także mogą na tym stracić, ponieważ błędy w rozliczeniach wpływają na ich przyszłe świadczenia, takie jak emerytura, zasiłki czy dostęp do ubezpieczenia zdrowotnego.

Z ebooka dowiesz się:

- Jak są obowiązki zleceniodawcy w zakresie zgłaszania zleceniobiorców do ubezpieczeń społecznych?
- Co należy zrobić, gdy zleceniobiorca wykonuje więcej niż jedną umowę zlecenia?
- Jak ustalić obowiązki ubezpieczeń w przypadku krótkotrwałych umów zlecenia?
- Czy zleceniobiorca może zmienić umowę objętą obowiązkowym ubezpieczeniem społecznym?

Więcej na temat zmian w przepisach przeczytasz na portalu www.portalzus.pl i w najnowszym numerze magazynu Serwis Płatnika ZUS



Umowy zlecenia a obowiązki wobec ZUS

Umowa zlecenia i inne tytuły do ubezpieczeń – jak prawidłowo ustalić obowiązek ubezpieczeń

Pierwszy z częściej zgłaszanych przez zleceniodawców problemów ma związek z art. 9 ust. 2c oraz art. 34 ust. 6 ustawy systemowej. Pierwszy z przepisów wyjaśnia, że osoba, o której mowa w art. 6 ust. 1 pkt 4 tej ustawy, której podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalno-rentowe jest niższa w danym miesiącu od minimalnego wynagrodzenia za pracę (od 1 lipca br. wynosi ono 4.300 zł), spełniająca warunki do objęcia obowiązkowo ubezpieczeniami emerytalno-rentowymi także z innych tytułów, podlega im obowiązkowo również z tych tytułów. Zasady tej nie stosuje się, jeśli łączna podstawa wymiaru składek emerytalno-rentowych w danym miesiącu odpowiada co najmniej wynagrodzeniu minimalnemu.

Z drugiego z wymienionych przepisów wynika, że jeżeli do opłacania składek emerytalno-rentowych jest zobowiązany więcej niż jeden płatnik, składki te opłacane są przez każdego płatnika, chyba że ubezpieczony przedłoży dokumenty świadczące o braku konieczności ich opłacania.

Właśnie zakres dokumentów, w oparciu o które można wyłączyć dane zlecenie z ubezpieczeń, budzi wątpliwości zleceniodawców. Żadne przepisy ani na-

wet wyjaśnienia ZUS nie precyzują, jakie dokumenty dają podstawę do takiego wyłączenia, pozostawiając ten problem zleceniodawcom.

W praktyce najczęściej spotykane są oświadczenia zleceniobiorców o wykonywaniu innych zleceń oraz osiąganym tam wynagrodzeniu. Trzeba jednak wyraźnie zaznaczyć, że tego rodzaju dokument nie sprawdzi się przy zleceniach wynagradzanych w inny sposób niż stałą stawką miesięczną, np. akordowo lub prowizyjnie. W tym przypadku wysokość osiągniętego w danym miesiącu wynagrodzenia znana będzie dopiero w ostatnim jego dniu. Natomiast ewentualne zgłoszenie do ubezpieczeń musi nastąpić z pierwszym dniem wykonywania dodatkowego zlecenia lub zleceń.

Nie sprawdzi się tu również możliwość, jaką przyznaje zleceniodawcom przywołany już wcześniej art. 34 ust. 6 ustawy systemowej, pozwalający na wystąpienie do ZUS z wnioskiem o sprawdzenie prawidłowości zgłoszenia zleceniobiorcy do ubezpieczeń. Organ ten może bowiem to sprawdzić dopiero po przekazaniu przez płatnika wszystkich dokumentów rozliczeniowych za dany miesiąc. Informacja taka obejmuje więc zawsze okres wsteczny, co również uniemożliwia terminowe zgłoszenie do ubezpieczeń.

Z uwagi na to, że ewentualne korekty i dopłaty zaległych składek spoczywają