

Spis treści

1. Umowa zlecenie a zasiłek chorobowy - czy to możliwe?	4
2. Trzymiesięczna odprawa - kto i kiedy ma do niej prawo?	8
3. Jak długo ważne jest zezwolenie na pracę dla cudzoziemca? ...	13
4. Przechowywanie dokumentacji pracowniczej a zmiany przepisów	17
5. Co się stanie jeśli nie zaksięgujemy faktury?	23
6. Odliczenie samochodu w uldze rehabilitacyjnej - na jakich warunkach?	32
7. Ulga termomodernizacyjna – od kiedy, dla kogo, na co?	38
8. Jak rozliczyć w zeznaniu rocznym dochody małoletniego dziecka?	42
9. Ulga mieszkaniowa w PIT - wydatki na własne cele mieszkaniowe	46
10. Podatek PCC od zakupu mieszkania - ile wynosi i co zawiera? ..	52

1. Umowa zlecenie a zasiłek chorobowy - czy to możliwe?

Zasiłek chorobowy to świadczenie wypłacane przez ZUS za czas niezdolności do pracy spowodowanej chorobą. Umowa zlecenie a zasiłek chorobowy to temat nieco bardziej rozległy. By zleceniobiorca otrzymał świadczenie musi bowiem spełnić określone warunki. Kiedy więc wypłacany jest zasiłek dla zleceniobiorcy? Jakie dokumenty należy przekazać do ZUS-u, aby go otrzymać? Czy można liczyć na środki również po rozwiązaniu umowy? Odpowiedź znajdziesz poniżej.

Umowa zlecenia a zasiłek chorobowy

Prawo do zasiłku chorobowego przysługuje każdej osobie, która objęta jest ubezpieczeniem chorobowym. Przy czym nie ma znaczenia, czy podległość pod ubezpieczenia ma charakter obowiązkowy, czy dobrowolny. Oznacza to, że również osoby wykonujące pracę na podstawie umowy zlecenie mogą liczyć na takie świadczenie.

Jeżeli zleceniobiorca chce przystąpić do ubezpieczenia chorobowego, musi wypełnić pisemny wniosek, a następnie przekazać go zleceniodawcy. Wówczas zleceniodawca ma obowiązek zarejestrować zatrudnionego w ZUS-ie.

Ważne

Do dobrowolnego ubezpieczenia chorobowego nie mogą zostać zgłoszone osoby, które:

- są studentami poniżej 26. roku życia - osób takich nie zgłasza się do ZUS-u, gdyż są objęte ubezpieczeniami z tytułu nauki,
- podlegają pod ubezpieczenia społeczne (emerytalne i rentowe) dobrowolnie do chorobowego można przystąpić wyłącznie, jeśli składki te opłaca się obowiązkowo.

Czy dwoje małżonków może odliczyć ulgę na samochód?

W przypadku rozliczenia wspólnego, gdy niepełnosprawnych jest dwoje małżonków i są oni współwłaścicielami samochodu - każdy ma "swoją" limit 2 280 zł.

Jeśli niepełnosprawni małżonkowie rozliczają się razem, a właścicielem wpisanym w polisę jest tylko jeden z małżonków - to wciąż każdy może maksymalnie odliczyć po 2 280 zł, takie prawo daje wspólnota majątkowa. Ponieważ majątek objęty wspólnotą majątkową przynależy do obojga małżonków na równych zasadach, oznacza to, że samochód należy do majątku wspólnego, a więc oboje małżonkowie są współwłaścicielami samochodu.

Jeśli jeden małżonek jest niepełnosprawny i małżonkowie rozliczają się wspólnie - to odliczyć ulgę może osoba z niepełnosprawnością, która jest właścicielem lub współwłaścicielem samochodu. Jeśli osoba z niepełnosprawnością jest na utrzymaniu drugiej osoby, wtedy osoba utrzymująca może odliczyć ulgę.

Przykład

Pani Anna i pan Marek są małżeństwem. Pani Anna jest osobą niepełnosprawną. Małżonkowie rozliczają się razem oraz posiadają samochód, W polisie jako właściciel przypisany jest pan Marek. Kto może odliczyć wydatki z tytułu używania samochodu?

Ulgę na samochód może odliczyć pani Anna, gdyż to ona ma orzeczenie o niepełnosprawności. Skoro małżonkowie rozliczają się wspólnie, tzn. że istnieje między nimi wspólnota majątkowa, samochód należy do majątku wspólnego, czyli oboje małżonków jest współwłaścicielami.

Natomiast jeśli dochody pani Anny nie przekroczyły w roku ubiegłym 12 357,60 zł, to ulgę samochodową może odliczyć pan Marek jako osoba mająca na utrzymaniu osobę niepełnosprawną oraz pani Anna jako osoba niepełnosprawna. Każdy z małżonków może odliczyć maksymalnie po 2 280 zł.

W obu przypadkach można odliczyć wydatki związane z celami rehabilitacyjnymi (np. dowóz na leczenie) lub z ułatwieniem wykonywania czynności życiowych (dojazd/dowóz do pracy, sklepu itp.)