
MONOGRAFIE PRAWNICZE

ROZWIĄZANIE
STOSUNKU PRACY
Z MIANOWANIA

ELIZA MAZURCZAK-JASIŃSKA



Wydawnictwo C. H. Beck

MONOGRAFIE PRAWNICZE

ELIZA MAZURCZAK-JASIŃSKA • ROZWIĄZANIE STOSUNKU PRACY
Z MIANOWANIA

Polecamy nasze publikacje z tej serii:

Maciej Kaliński

SZKODA NA MIENIU I JEJ NAPRAWIENIE

Aleksander Raczyński

**SYTUACJA PRAWNA POSZKODOWANEGO W UBEZPIECZENIU
ODPOWIEDZIALNOŚCI CYWILNEJ**

Bogumił Szmulik

**POZYCJA USTROJOWA SĄDU NAJWYŻSZEGO
W RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ**

Andrzej Chęłchowski

TRWAŁY ZARZĄD NIERUCHOMOŚCIAMI PUBLICZNYMI

Jerzy Parchomiuk

**ODPOWIEDZIALNOŚĆ ODSZKODOWAWCZA ZA LEGALNE
DZIAŁANIA ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ**

Legalis

System Informacji Prawnej

www.sklep.beck.pl

ROZWIĄZANIE STOSUNKU PRACY Z MIANOWANIA

ELIZA MAZURCZAK-JASIŃSKA



WYDAWNICTWO C. H. BECK
WARSZAWA 2010

Redakcja:
dr Agnieszka Mikos-Sitek

Wydanie publikacji zostało dofinansowane przez
Wydział Prawa, Administracji i Ekonomii Uniwersytetu Wrocławskiego



© **Wydawnictwo C. H. Beck 2010**

Wydawnictwo C. H. Beck Sp. z o.o.
ul. Bonifraterska 17, 00-203 Warszawa

Skład i łamanie: Wydawnictwo C. H. Beck
Druk i oprawa: Cyfrowe Centrum Druku, Bydgoszcz

ISBN 978-83-255-1628-4

Spis treści

Wprowadzenie	IX
Wykaz skrótów	XIII
Bibliografia	XVII
Orzecznictwo	XXIII
Rozdział 1. Ogólna charakterystyka mianowania	1
1. Ogólna charakterystyka aktu mianowania. Struktura stosunku powstałego w wyniku nominacji	1
2. Pracodawca a organ dokonujący nominacji	13
3. Ogólna charakterystyka instytucji rozwiązania stosunku pracy z mianowania	25
3.1. Charakter prawny czynności prowadzących do rozwiązania stosunku pracy	28
4. Ogólna charakterystyka stosunku służbowego funkcjonariuszy	32
Rozdział 2. Rozwiązanie stosunku pracy z mianowania za wypowiedzeniem przez pracodawcę	37
1. Rozwiązanie za wypowiedzeniem – charakterystyka instytucji	37
2. Rozwiązanie stosunku pracy z mianowania za wypowiedzeniem	41
2.1. Forma wypowiedzenia	41
2.2. Przyczyny wypowiedzenia	42
2.2.1. Przyczyny leżące po stronie pracownika	43
2.2.2. Przyczyny leżące po stronie pracodawcy	59
2.2.3. Wypowiedzenie stosunku pracy asesorum	61
2.3. Współdziałanie pracodawcy z zakładową organizacją związkową	61
2.4. Ochrona szczególna przed wypowiedzeniem	64
2.5. Okres i termin wypowiedzenia stosunku pracy	68
2.6. Szczególne uprawnienia pracowników mianowanych związane z utratą zatrudnienia	70

2.7. Zwolnienie od pełnienia obowiązków	71
3. Wypowiedzenie warunków pracy i płacy	74
Rozdział 3. Rozwiązanie stosunku pracy z mianowania bez wypowiedzenia przez pracodawcę	81
1. Rozwiązanie stosunku pracy bez wypowiedzenia – charakterystyka instytucji	81
2. Rozwiązanie stosunku pracy z mianowania bez wypowiedzenia	83
2.1. Zdarzenia skutkujące natychmiastowym ustaniem stosunku pracy	83
2.2. Forma rozwiązania bez wypowiedzenia	90
2.3. Przyczyny rozwiązania stosunku pracy bez wypowiedzenia	91
2.3.1. Przyczyny niezawinione przez pracownika	92
2.3.2. Przyczyny zawinione przez pracownika	97
2.4. Tryb rozwiązania	111
2.5. Współdziałanie pracodawcy z zakładową organizacją związkową	112
2.6. Ochrona szczególna	113
3. Zwolnienie funkcjonariusza ze służby	113
Rozdział 4. Rozwiązanie stosunku pracy z mianowania za porozumieniem stron	115
1. Rozwiązanie za porozumieniem – charakterystyka instytucji ..	115
2. Rozwiązanie stosunku pracy z mianowania za porozumieniem stron	118
Rozdział 5. Rozwiązanie stosunku pracy z mianowania z inicjatywy pracownika	125
1. Ogólna charakterystyka instytucji	125
1.1. Rozwiązanie za wypowiedzeniem	126
1.2. Rozwiązanie bez wypowiedzenia	128
1.3. Cofnięcie oświadczenia woli dotyczącego rozwiązania stosunku pracy	132
1.4. Zrzeczenie się urzędu	134
2. Wystąpienie ze służby funkcjonariusza	142
Rozdział 6. Rozpatrywanie sporów w sprawach dotyczących rozwiązania stosunku pracy z mianowania	151
1. Pojęcie sporu	151

2. Ogólna charakterystyka trybów rozpatrywania sporów w pragmatykach pracowniczych	154
2.1. Tryb zakładowo-służbowy	156
2.2. Tryb sądowy	159
2.3. Tryb zakładowy z kontrolą sądu pracy	160
2.4. Tryb administracyjny z kontrolą sądu administracyjnego ..	163
2.5. Tryb administracyjny z kontrolą sądu pracy	165
3. Tryby rozpatrywania sporów powstałych w związku z rozwiązaniem stosunku pracy	167
3.1. Stosunki pracownicz-służbowe i pracowniczne z elementami służby	167
3.1.1. Tryb sądowy	168
3.1.2. Tryb administracyjny z kontrolą sądu administracyjnego	169
3.1.3. Tryb administracyjny z kontrolą sądu pracy	170
3.1.4. Tryb pojednawczy	171
3.1.5. Tryb zakładowy z kontrolą sądu pracy	174
3.1.6. Uchylenie się od skutków rozwiązania stosunku pracy za porozumieniem stron	177
3.2. Stosunki służbowo-pracownicze	178
4. Ogólna charakterystyka trybów rozstrzygnięcia sporów w niepracowniczych stosunkach służbowych	184
4.1. Tryb administracyjny z kontrolą sądu administracyjnego ...	184
4.2. Tryb zakładowo-służbowy z kontrolą sądu administracyjnego	185
4.3. Tryb sądowy (przed sądem pracy)	189
Rozdział 7. Roszczenia pracownika w związku z rozwiązaniem stosunku pracy z mianowania	193
1. Rodzaje roszczeń pracownika w związku z rozwiązaniem umownego stosunku pracy	193
2. Rodzaje roszczeń pracowników mianowanych w związku z rozwiązaniem stosunku pracy	196
3. Charakter i materialnoprawne skutki orzeczeń wydawanych w przedmiocie przywrócenia do służby funkcjonariuszy	205
4. Konsekwencje nieprzywrócenia do pracy (służby)	210
Podsumowanie	217
Indeks rzeczowy	219

Wprowadzenie

Przedmiotem niniejszego opracowania jest analiza instytucji prawnej rozwiązania stosunku pracy z mianowania. Tytuł – „Rozwiązanie stosunku pracy z mianowania”, wskazuje, że rozważania w zasadzie koncentrować się będą na ustaniu stosunku pracy z mianowania w wyniku czynności prawnej powziętej przez jedną lub obydwie strony stosunku pracy. Szczególny status pracowników mianowanych, których obowiązki często skorelowane są z wykonywaniem zadań ściśle związanych z interesem państwa, takich jak np. kontrola państwowa, czy sprawowanie wymiaru sprawiedliwości, musiał doprowadzić do wprowadzenia przez ustawodawcę odmiennych od charakterystycznych dla pracowników umownych uregulowań, których przedmiotem jest ustanie nominacyjnego stosunku pracy w wyniku oświadczeń woli jego stron. Intencją ustawodawcy było przy tym w głównej mierze zagwarantowanie zwiększonej trwałości takiego stosunku pracy oraz przyznanie zatrudnionym w wyniku mianowania szczególnych uprawnień. Poza specyfiką wykonywanej przez nominatów pracy, również historyczne uwarunkowania wpłynęły na swoistość unormowań dających instytucji, będącej przedmiotem analizy, interdyscyplinarny charakter, czego wynikiem są współlistniejące w tych stosunkach nominacyjnych elementy o charakterze publicznoprawnym, jak i zobowiązaniowym. Pierwowzorem dla wielu elementów analizowanej instytucji rozwiązania stosunku pracy z mianowania, uregulowanych w pragmatykach, jest bowiem ustawa z 17.2.1922 r. o państwowej służbie cywilnej¹.

Przepisy pragmatyk pracowniczych normujące zagadnienie rozwiązania stosunku pracy z mianowania cechuje jednak brak spójności, a w konsekwencji w poszczególnych aktach prawnych brak jest jednolitych regulacji zarówno materialnoprawnych, jak i procesowych. Należy zwrócić uwagę na liczne rozbieżności w doktrynie i orzecznictwie, będące konsekwencją tego, że choć analizowana instytucja jest obecna w zasadzie we wszystkich ustawach kreujących nominacyjne stosunki pracy, to jej charakter prawny wykazuje istotne różnice w porównaniu ze specyfiką czynności prawnych przedsięwziętych przez pracodawcę bądź pracownika, zmierzających do rozwiązania umownego stosunku pracy.

Kompleksowa analiza instytucji rozwiązania stosunku pracy z mianowania uzasadniona jest również potrzebą opracowania tej problematyki w ujęciu ca-

¹ Tekst jedn.: Dz.U. z 1949 r. Nr 11, poz. 72.

łościowym, co dotąd nie nastąpiło. Dostępne publikacje albo mają charakter bardziej ogólny i abstrakcyjny, koncentrując się na charakterze prawnym stosunku pracy z mianowania, albo też ich przedmiotem jest status poszczególnych kategorii pracowników objętych wybraną pragmatyką. Ponadto należy podkreślić, że wypracowane do tej pory w nauce prawa konstrukcje wymagają weryfikacji w związku z ciągłymi zmianami stanu prawnego.

Niniejsza praca ma na celu scharakteryzowanie instytucji rozwiązania stosunku pracy z mianowania. Wobec tak wyznaczonego zakresu badań, przedmiotem rozważań należało uczynić zagadnienie rodzajów zdarzeń i czynności prawnych prowadzących do rozwiązania nominacyjnego stosunku pracy w ujęciu podmiotowym i przedmiotowym, a więc dokonać wskazania podmiotów uprawnionych do dokonania czynności prowadzącej do ustania, jak też przeprowadzić analizę ustawowych przesłanek, jakie mogą lub powinny stanowić podstawę rozwiązania. Poczynione w ten sposób ustalenia mają znaczenie przy będącej ich konsekwencją ocenie charakteru prawnego poszczególnych zdarzeń skutkujących ustaniem nominacyjnej więzi prawnej, szczególnie w sytuacji gdy będziemy mieli do czynienia ze stosunkami, w których przeważają elementy o charakterze publicznoprawnym.

Rozbieżności, jakie mogą wynikać na tle podejmowanych przez strony stosunku pracy z mianowania oraz inne uprawnione podmioty czynności zmierzających do jego rozwiązania, wymagały objęcia zakresem opracowania (jako jednym z aspektów badawczych) również zagadnienia sporów mogących powstać na tym tle i możliwych trybów ich rozstrzygnięcia.

Analiza instytucji rozwiązania stosunku pracy z mianowania nastąpi z uwzględnieniem, w płaszczyźnie porównawczej, kodeksowych regulacji, których przedmiotem jest rozwiązanie umownych stosunków pracy. Zabieg taki jest uzasadniony ze względu na treść przepisu art. 5 KP, zawierającego dyrektywę nakazującą stosowanie przepisów kodeksu do stosunków pracy regulowanych przez przepisy szczególne w zakresie nimi nieuregulowanym. Niniejsze opracowanie zmierzać będzie bowiem również do ustalenia, które instytucje umownych stosunków pracy mogą znaleźć zastosowanie w odniesieniu do zagadnienia rozwiązania nominacyjnej więzi zatrudnienia unormowanej w pragmatykach pracowniczych, a w jakich przypadkach brak regulacji przez ustawodawcę, stanowi zamierzone działanie, co skutkować będzie niemożliwością zastosowania przepisów Kodeksu pracy do pracowników mianowanych.

Problematyka rozwiązania stosunku pracy z mianowania w zasadzie przesądza o umieszczeniu jej w obszarze prawa pracy, przy czym w niniejszym opracowaniu w ograniczonym zakresie poruszane są kwestie związane ze statusem prawnym funkcjonariuszy służb mundurowych, nie można bowiem zapominać o tym, że akt mianowania prowadzi nie tylko do powstania pracowniczego stosunku służbowego, ale również może być podstawą do powstania sto-

sunku służbowego o charakterze niepracowniczym. Stąd też podjęta została próba wykazania podobieństw instytucji prawnych występujących zarówno w nominacyjnych stosunkach pracy, jak i nominacyjnych stosunkach funkcjonariuszy służb mundurowych.

Mając na uwadze sprecyzowane w ten sposób cele, praca badawcza podjęta w niniejszej pracy została usystematyzowana i podzielona na siedem rozdziałów. Otwiera ją rozdział, w którym zreferowano poglądy nauki i orzecznictwa których przedmiotem jest charakter prawny aktu mianowania, jak również charakter stosunków pracy powstałych w wyniku mianowania. Dokonano również ogólnej analizy instytucji rozwiązania nominacyjnego stosunku pracy. Wskazano podmioty mające kompetencję w zakresie nawiązania, jak i rozwiązania tego stosunku, jak również te, które posiadają przymiot pracodawcy. Oceniono relacje pomiędzy nimi, a w konsekwencji również charakter prawny czynności prowadzących do rozwiązania stosunku pracy.

W rozdziale drugim i trzecim skoncentrowano się na instytucji rozwiązania stosunku pracy z mianowania w drodze jednostronnych czynności prawnych pracodawcy (uprawnionego podmiotu). W rozdziale drugim przedmiotem analizy uczyniono rozwiązanie stosunku pracy za wypowiedzeniem. Szczególną uwagę poświęcono scharakteryzowaniu przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania stosunku pracy w poszczególnych pragmatykach. Zwrócono uwagę na szczególne uprawnienia przysługujące pracownikom mianowanym w związku z ustaniem stosunku pracy w wyniku jednostronnej czynności pracodawcy (uprawnionego podmiotu). Ponadto rozważono możliwość stosowania w odniesieniu do pracowników mianowanych ochrony szczególnej stosunku pracy w takim zakresie, w jakim występuje ona w przypadku pracowników umownych. Poruszono również zagadnienie możliwości dokonania zmiany treści nominacyjnego stosunku w drodze wypowiedzenia warunków pracy i płacy. W mającym podobną systematykę rozdziale trzecim, poświęconym rozwiązaniu stosunku pracy bez wypowiedzenia, szczególną uwagę zwrócono na rodzaje zdarzeń prawnych i czynności prowadzących do natychmiastowego ustania stosunku pracy.

W rozdziale czwartym skoncentrowano się na rozwiązaniu stosunku pracy w drodze porozumienia stron. Przedstawiono w tym zakresie poglądy doktryny, dotyczące możliwości rozwiązania w ten sposób stosunku pracy z nominacji na tle niejednoznacznego brzmienia przepisów niektórych pragmatyk. Ponadto poddano analizie możliwość rozwiązania stosunku pracy za porozumieniem stron wobec braku uregulowań wprost przewidujących taką możliwość w niektórych ustawach. Przedstawiono również problematykę zawierania porozumień zmieniających treść stosunku pracy z mianowania.

W rozdziale piątym przedstawiona została instytucja rozwiązania stosunku pracy z inicjatywy pracownika mianowanego. Scharakteryzowano czynności dokonywane przez zatrudnionych, prowadzące do rozwiązania stosunku pracy

w ten sposób, przy uwzględnieniu specyfiki poszczególnych kategorii stosunków pracy z mianowania. Rozważano również możliwość cofnięcia oświadczenia woli zmierzającego do zakończenia stosunku pracy.

Rozdział szósty poświęcony został problematyce sporów mogących powstać na tle rozwiązania stosunku pracy. Dokonano w nim również ogólnej charakterystyki najczęściej występujących sporów w stosunkach pracy z nominacji, których rozstrzygnięcie może rzutować na dalszy byt nominacyjnego stosunku pracy.

Roszczenia przysługujące pracownikom mianowanym w związku z rozwiązaniem stosunku pracy z mianowania oraz konsekwencje niewykonania wyroków przywracających pracownika do pracy stanowią przedmiot rozważań w rozdziale siódmym.

Wrocław, czerwiec 2010 r.

dr *Eliza Mazurczak-Jasińska*

Wykaz skrótów

1. Źródła prawa

ABWU	ustawa z 24.5.2002 r. o Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego oraz Agencji Wywiadu (tekst jedn.: Dz.U. z 2010 r. Nr 29, poz. 154)
BORU	ustawa z 16.3.2001 r. o Biurze Ochrony Rządu (tekst jedn.: Dz.U. z 2004 r. Nr 163, poz. 1712 ze zm.)
CBAU	ustawa z 9.6.2006 r. o Centralnym Biurze Antykorupcyjnym (Dz.U. Nr 104, poz.708 ze zm.)
JednBadRozwU	ustawa z 25.7.1985 r. o jednostkach badawczo-rozwojowych (tekst jedn.: Dz.U. z 2008 r. Nr 159, poz. 993 ze zm.)
KC	ustawa z 23.4.1964 r. – Kodeks cywilny (Dz.U. Nr 16, poz. 93 ze zm.)
KK	ustawa z 6.6.1997 r. – Kodeks karny (Dz.U. Nr 88, poz. 553 ze zm.)
KKS	ustawy z 10.9.1999 r. – Kodeks karny skarbowy (tekst jedn.: Dz.U. z 2007 r. Nr 111, poz. 765 ze zm.)
KNU	ustawa z 26.1.1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.)
Konstytucja RP	Konstytucja Rzeczypospolitej Polskiej z 2.4.1997 r. (Dz.U. Nr 78, poz. 483 ze zm.)
KP	ustawa z 26.6.1974 r. – Kodeks pracy (tekst jedn.: Dz.U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zm.)
KPA	ustawa z 14.6.1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (tekst jedn.: Dz.U. z 2000 r. Nr 98, poz. 1071 ze zm.)
KPC	ustawa z 17.11.1964 r. – Kodeks postępowania cywilnego (Dz.U. Nr 43, poz. 296 ze zm.)
KPK	ustawa z 6.6.1997 r. – Kodeks postępowania karnego (Dz.U. Nr 89, poz. 555 ze zm.)
KurSądU	ustawa z 27.7.2001 r. o kuratorach sądowych (Dz.U. Nr 98, poz. 1071 ze zm.)
KZ	rozporządzenie Prezydenta Rzeczypospolitej z 27.10.1933 r. – Kodeks zobowiązań (Dz.U. Nr 82, poz. 598 ze zm.)

Wykaz skrótów

NIKU	ustawa z 23.12.1994 r. o Najwyższej Izbie Kontroli (tekst jedn.: Dz.U. z 2007 r. Nr 231, poz. 1701 ze zm.)
PANU	ustawa z 25.4.1997 r. o Polskiej Akademii Nauk (Dz.U. Nr 75, poz. 469 ze zm.)
PańStrPożU	ustawa z 24.8.1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej (tekst jedn.: Dz.U. z 2009 r. Nr 12, poz. 68 ze zm.)
PIPU	ustawa z 13.4.2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. Nr 89, poz. 589 ze zm.)
PolicjaU	ustawa z 6.4.1990 r. o Policji (tekst jedn.: Dz.U. z 2007 r. Nr 43, poz. 277 ze zm.)
PracSamU	ustawa z 21.11.2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. Nr 223, poz. 1458)
PracUrzPańU	ustawa z 16.9.1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (tekst jedn.: Dz.U. z 2001 r. Nr 86, poz. 953 ze zm.)
ProkGenU	ustawa z 8.7.2005 r. o Prokuratorii Generalnej Skarbu Państwa (Dz.U. Nr 169, poz. 1417 ze zm.)
ProkU	ustawa z 20.6.1985 r. o prokuraturze (tekst jedn.: Dz.U. z 2008 r. Nr 7, poz. 39 ze zm.)
PrPostSA	ustawa z 30.8.2002 r. – Prawo o postępowaniu przed sądami administracyjnymi (Dz.U. Nr 153, poz. 1270 ze zm.)
PrUSA	ustawa z 25.7.2002 r. – Prawo o ustroju sądów administracyjnych (Dz.U. Nr 153, poz. 1269 ze zm.)
PrUSP	ustawa z 27.7.2001 r. – Prawo o ustroju sądów powszechnych (Dz.U. Nr 98, poz. 1070 ze zm.)
SamKolOdwU	ustawa z 12.10.1994 r. o samorządowych kolegiach odwoławczych (tekst jedn.: Dz.U. z 2001 r. Nr 79, poz. 856 ze zm.)
SKWU	ustawa z 9.6.2006 r. o służbie funkcjonariuszy Służby Kontrwywiadu Wojskowego oraz Służby Wywiadu Wojskowego (Dz.U. Nr 104, poz. 709 ze zm.)
SłużbaCelU	ustawa z 27.8.2009 r. o Służbie Celnej (Dz.U. Nr 168, poz. 1323 ze zm.)
SłużbaCywU	ustawa z 21.11.2008 r. o służbie cywilnej (Dz.U. Nr 227, poz. 1505)
SłużbaWięzU	ustawia z 26.4.1996 r. o Służbie Więziennej (tekst jedn.: Dz.U. z 2002 r. Nr 207, poz. 1761 ze zm.)
StrGrU	ustawa z 12.10.1990 r. o Straży Granicznej (tekst jedn.: Dz.U. z 2005 r. Nr 234, poz. 1997 ze zm.)
SzkolWyżU	ustawa z 27.7.2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz.U. Nr 164, poz. 1365 ze zm.)

Wykaz skrótów

ŚwiadPUSU	ustawa z 25.6.1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (tekst jedn.: Dz.U. z 2010 r. Nr 77, poz. 512 ze zm.)
ZwZawU	ustawa z 23.5.1991 r. o związkach zawodowych (tekst jedn.: Dz.U. z 2001 r. Nr 79, poz. 854 ze zm.)

2. Organy orzekające

ETS	Europejski Trybunał Sprawiedliwości
NSA	Naczelny Sąd Administracyjny
SN	Sąd Najwyższy
SN (7)	Sąd Najwyższy w składzie siedmiu sędziów
TK	Trybunał Konstytucyjny
WSA	Wojewódzki Sąd Administracyjny

3. Czasopisma

Biul. SN	Biuletyn Sądu Najwyższego
MoP	Monitor Prawniczy
MoPr	Monitor Prawa Pracy
OSN	Orzecnictwo Sądu Najwyższego
OSNAP	Orzecnictwo Sądu Najwyższego Izba Administracyjna, Pracy i Ubezpieczeń Społecznych
OSNAPIUS	Orzecnictwo Sądu Najwyższego Izba Pracy, Ubezpieczeń Społecznych i Spraw Publicznych
OSNC	Orzecnictwo Sądu Najwyższego Izba Cywilna
OSNCP	Orzecnictwo Sądu Najwyższego Izba Cywilna i Pracy
OSNP	Orzecnictwo Sądu Najwyższego Izba Pracy, Ubezpieczeń Społecznych i Spraw Publicznych
OSP	Orzecnictwo Sądów Polskich
OSPika	Orzecnictwo Sądów Polskich i Komisji Arbitrażowych
PiP	Państwo i Prawo
PiZS	Praca i Zabezpieczenie Społeczne
Pr. Prac.	Prawo Pracy
PS	Przegląd Sądowy
RPEiS	Ruch Prawniczy, Ekonomiczny i Socjologiczny
R. Pr.	Radca Prawny

4. Inne skróty

ABW	Agencja Bezpieczeństwa Wewnętrznego
AW	Agencja Wywiadu
BOR	Biuro Ochrony Rządu

Wykaz skrótów

CBA	Centralne Biuro Antykorupcyjne
NIK	Najwyższa Izba Kontroli
PG	Prokuratoria Generalna
PIP	Państwowa Inspekcja Pracy
post.	postanowienie
PSP	Państwowa Straż Pożarna
SC	Służba Celna
SG	Straż Graniczna
SW	Służba Więzienna
SWKWW	Służba Wywiadu i Kontrwywiadu Wojskowego
uchw.	uchwała
wyr.	wyrok

Bibliografia

- K. Antonów*, Prawo do emerytury, Kraków 2003;
- K. Bandarzewski*, Procedura uzyskania stopnia awansu zawodowego nauczyciela kontraktowego, CASUS 2002, Nr 3;
- K. W. Baran*, Droga sądowa w sprawach z zakresu prawa pracy członków korpusu służby cywilnej, PiZS 2001, Nr 10;
- K. W. Baran*, Procesowe prawo pracy, Kraków 2003;
- K. W. Baran*, Sądowy wymiar sprawiedliwości w sprawach z zakresu prawa pracy, Warszawa 1996;
- A. Barański, M. Szymańska, J. Rozwadowska-Skrzeczyńska*, Ustawa Karta Nauczyciela. Komentarz, Warszawa–Kraków 2007;
- J. Barta, M. Czajkowska-Dąbrowska, Z. Ćwiąkowski, R. Markiewicz, E. Traple*, Prawo autorskie i prawa pokrewne. Komentarz, Kraków 2005;
- W. Cąsel*, Glosa do wyr. NSA z 5.3.1997 r., II SA 1260/96, R. Pr. 1999, Nr 3;
- B. Cudowski*, Dodatkowe zatrudnienie, Warszawa–Kraków 2007;
- W. Chróścielewski, J. P. Tarno*, Postępowanie administracyjne i postępowanie przed sądami administracyjnymi, Warszawa 2004;
- B. M. Ćwiertniak, M. Taniewska-Peszko*, Pracownicy samorządowi, Gdańsk 1991;
- A. Dubowik*, Dodatkowe zatrudnienie i inne zajęcia pracowników sfery publicznej, PiZS 2005, Nr 10;
- A. Dubowik*, Glosa do uchw. SN z 4.3.1999 r., III ZP 2/99, OSP 2000, Nr 6, poz. 99;
- A. Dubowik*, Glosa do wyr. SN z 19.1.1998 r., I PKN 480/97, OSP 1999, Nr 12, poz. 209;
- A. Dubowik*, Glosa do wyr. SN z 20.5.1998 r., I PKN 134/98, OSP 1999, Nr 12;
- A. Dubowik*, Prawo pracy, t. II, Warszawa 1997–2005;
- A. Dubowik*, Treść, zmiany i ustanie stosunku pracy w służbie cywilnej, PiZS 1999, Nr 11;
- A. Dubowik*, Wzmoczona trwałość stosunku pracy z mianowania, PiZS 2007, Nr 9;
- A. Dubowik*, Zmiany treści stosunku pracy z mianowania – wybrane zagadnienia, PiZS 1998, Nr 7–8;
- T. Ereciński, J. Gudowski, J. Iwulski*, Komentarz do prawa o ustroju sądów powszechnych i ustawy o Krajowej Radzie Sądownictwa (pod red. *J. Gudowskiego*), Warszawa 2002;
- J. Filipek*, Prawo administracyjne. Instytucje ogólne, cz. I, Kraków 1995;
- M. Flasiński*, Przestępstwa przeciwko prawom osób wykonujących pracę zarobkową w nowym kodeksie karnym, PiZS 1998, Nr 4;
- L. Florek*, Europejskie prawo pracy, Warszawa 2005;

- L. Florek, T. Zieliński*, Prawo pracy, Warszawa 2007;
- L. Garlicki*, Polskie prawo konstytucyjne. Zarys wykładu, Warszawa 2006;
- M. Gersdorf-Giarto*, Glosa do wyr. SN z 5.8.1980 r., I PR 52/80, OSNCP 1981, Nr 2-3, poz. 39, Nowe Prawo 1983, Nr 3;
- M. Gersdorf, K. Rączka, J. Jagielski*, Komentarz do ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy, Warszawa 2008;
- M. Gersdorf, K. Rączka, J. Skoczyński*, Kodeks pracy. Komentarz, Warszawa 2008;
- A. Góra-Błaszczkowska*, Glosa do uchw. SN z 9.12.2003 r., III PZP 15/03, OSNP 2004, Nr 12, poz. 203, PS 2005, Nr 4;
- Z. Góral*, Prawo pracy w samorządzie terytorialnym, Warszawa 1999;
- T. Górzynska, J. Łętowski*, Urzędnicy administracji państwowej, Warszawa 1986;
- K. Gromek*, Kuratorzy sądowi. Komentarz, Warszawa 2005;
- T. Grzegorzczak, J. Tylman*, Polskie postępowanie karne, Warszawa 2003;
- S. Grzybowski*, Prawo cywilne. Zarys części ogólnej, Warszawa 1974;
- J. Gudowski*, Urząd sędziego w prawie o ustroju sądów powszechnych, PS 1994, Nr 11-12;
- Z. Hajn*, Pojęcie pracodawcy po nowelizacji kodeksu pracy, cz. I, PiZS 1997, Nr 5;
- Z. Hajn*, Pojęcie pracodawcy po nowelizacji kodeksu pracy, cz. II, PiZS 1997, Nr 6;
- B. Hebdzyńska*, Ustawa o służbie cywilnej z komentarzem oraz przepisy związane, Warszawa-Kraków 1996;
- T. Hilarowicz*, Kwestia stosowania zasad prawa cywilnego jako ogólnych zasad prawnych w drodze analogii w prawie administracyjnym, w: Pierwszy Polski Kongres Nauk Administracyjnych, Warszawa 1929;
- J. Jagielski, K. Rączka*, Komentarz do ustawy o służbie cywilnej, Warszawa 2001;
- E. Jarzęcka-Siwik, T. Liszcz, M. Niezgódka-Medkova, W. Robaczyński*, Komentarz do ustawy o Najwyższej Izbie Kontroli, Warszawa 2000;
- W. Jaśkiewicz*, Pracownicy administracji, w: System prawa administracyjnego, (pod red. *J. Jendrośki*), Ossolineum 1977;
- W. Jaśkiewicz*, Stosunek służbowy a stosunek pracy, RPEiS 1960, Nr 2;
- T. Jedynak, K. Stasiak*, Komentarz do ustawy o kuratorach sądowych, Warszawa 2008;
- I. Jędrasik-Jankowska*, Ubezpieczenie społeczne, t. 3, Ubezpieczenie chorobowe, ubezpieczenie wypadkowe, Warszawa 2002;
- J. Jończyk*, Prawo pracy, Warszawa 1995;
- J. Jończyk*, Spory ze stosunku pracy, Warszawa 1965;
- L. Kaczyński*, Glosa do wyr. SN z 30.7.1981 r., I PR 63/81, OSN 1982, Nr 1, poz. 118, PiZS 1984, Nr 5-6;
- L. Kaczyński*, W sprawie jednostki organizacyjnej jako pracodawcy, PiZS 1998, Nr 4;
- A. Kijowski*, Dopuszczalność skargi kasacyjnej w sprawach o przywrócenie do pracy, PS 1997, Nr 4;

- A. Kijowski*, Odrębności statusu prawnego sędziów Sądu Najwyższego, PS 2004, Nr 1;
- Kodeks Karny. Komentarz (pod red. *O. Górniok*), Warszawa 2006;
- Komentarz do kodeksu cywilnego, Ks. III, Zobowiązania, t. I (pod red. *G. Bieńka*), Warszawa 2005;
- J. Korczak*, w: Prawo administracyjne (pod red. *J. Bocia*), Wrocław 2007;
- Ł. Korózs, M. Sztorc*, Ustrój sądów powszechnych. Komentarz, Warszawa 2004;
- K. Korzan*, Deklaratywny czy konstytutywny charakter orzeczenia o przywrócenie do pracy, PiZS 1960, Nr 11;
- J. Kremis*, Glosa do wyr. SN z 14.12.1999 r., I PKN 407/99, OSNAPIUS 2001, Nr 10, poz. 334, OSP 2002, Nr 3, poz. 29;
- Z. Kubot, T. Kuczyński, Z. Masternak, H. Szurgacz*, Prawo pracy. Zarys wykładu, Warszawa 2008;
- Z. Kubot*, Status prawny funkcjonariuszy służb zmilitaryzowanych w PRL, w: Służby publiczne, Materiały IX Zimowej Szkoły Prawa Pracy (pod red. *J. Jończyka*), Wrocław 1982;
- P. Kucharski*, Ustanie stosunku pracy mianowanych pracowników jednostek badawczo-rozwojowych, R. Pr. 1993, Nr 3;
- T. Kuczyński*, Glosa do uchw. SN z 27.9.2002 r., III UZP 5/02, OSP 2004, Nr 9;
- T. Kuczyński*, Glosa do wyr. SN z 6.11.1991 r., I PKN 47/91, OSP 1992, Nr 7-8, poz. 151;
- T. Kuczyński*, Glosa do wyr. SN z 12.3.2003 r., I PK 22/02, OSP 2005, Nr 6;
- T. Kuczyński*, Odesłania do prawa pracy i prawa cywilnego w niepracowniczych pragmatykach służbowych, PS 2007, Nr 10;
- T. Kuczyński*, O odpowiedzialności dyscyplinarnej pracowników, PIP 2003, Nr 9;
- T. Kuczyński*, Przywrócenie do służby, Z aktualnych problemów prawa pracy i prawa socjalnego (pod red. *H. Szurgacza*), Wrocław 2009;
- T. Kuczyński*, Rozgraniczenie dróg sądowych w sprawach stosunków służbowych, w: Sądownictwo administracyjne gwarantem wolności i praw obywatelskich 1980-2005, Warszawa 2005;
- T. Kuczyński*, Ustanie zatrudnienia w wyniku orzeczenia kary dyscyplinarnej, w: Człowiek, obywatel, pracownik. Studia z zakresu Prawa. Księga Jubileuszowa poświęcona Profesor Urszuli Jackowiak, Gdańskie Studia Prawnicze 2007, t. XVII;
- T. Kuczyński*, Właściwość sądu administracyjnego w sprawach stosunków służbowych, Wrocław 2000;
- M. Lewandowicz-Machnikowska*, Rozwiązanie umowy o pracę za porozumieniem stron, MoPr 2008, Nr 7;
- T. Liszcz*, w: *R. Borek-Buchajczuk, W. Perdeus*, Prawo urzędnicze (pod red. *T. Liszcz*), Lublin 2005;
- T. Liszcz*, Glosa do uchw. SN z 3.4.1997 r., III ZP 14/97, OSP 1998, Nr 4, poz. 73;
- T. Liszcz*, Glosa do uchw. SN z 9.12.2003 r., III PZP 15/03, OSNP 2004, Nr 12, poz. 203, OSP 2005, Nr 3;
- T. Liszcz*, Okresowe oceny kwalifikacyjne mianowanych pracowników NIK, Kontrola Państwa 1995, Nr 6;