

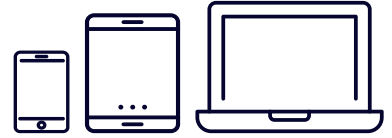
# Prace szczególnie niebezpieczne

- organizacja, kontrola PIP,  
szkolenia bhp



Od 2009r. wspieramy pracowników służby BHP  
w ich rozwoju zawodowym i codziennej pracy

**BEZPŁATNE KONTO TESTOWE**  
48 h dostępu do zasobów portalu



**szkolenia video**  
webinaria i konferencje



**około 100 ocen**  
ryzyka zawodowego  
i list kontrolnych bhp



**poradnia konsultacje e-mailowe**

indywidualne odpowiedzi  
ekspertów w ciągu 48 h



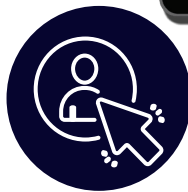
**ponad 300 wzorów**  
dokumentów,  
instrukcji  
i ocen ryzyka



**alert prawny**  
po każdej ważnej  
zmianie prawnej



**e-letter raz w tygodniu**  
przegląd najnowszych porad  
i aktualności



**ponad 100 materiałów szkoleniowych**  
prezentacji, filmów, testów,  
ćwiczeń i gier



**ponad 4000**  
porad, analiz  
i dobrych praktyk

**Jesteś zainteresowany stałym dostępem?**  
**Zadzwoń do nas lub sprawdź ofertę na stronie [www.portalbhp.pl](http://www.portalbhp.pl)**

Nasi konsultanci dopasują najlepszą ofertę dla Ciebie.

Korzystaj wygodnie z wiedzy gdziekolwiek jesteś! **Centrum Obsługi Klienta: 22 518 29 29**

**Autor:** praca zbiorowa  
**Wydawca:** Klaudia Bogumił  
**Kierownik grupy wydawniczej:** Piotr Szczygieł  
**Redaktor:** Marek Kalman  
**Koordynator produkcji:** Mariusz Jezierski  
**Projekt graficzny okładki:** Klaudia Bogumił  
**Skład i łamanie:** „Triograf”, Dariusz Kołacz

**ISBN: 978-83-8344-867-1**

**Informacje i zamówienia:**

**e-mail:** [cok@wip.pl](mailto:cok@wip.pl)

**infolinia:** 22 518 29 29

**faks:** 22 617 60 10

**Wiedza i Praktyka sp. z o.o.**

ul. Łotewska 9A,

03-918 Warszawa

NIP: 526-19-92-256

Numer KRS: 0000098264 – Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy

Wysokość kapitału zakładowego: 200.000 zł

Nr rejestrowy BDO: 000008579

tel.: 22 518 29 29,

faks: 22 617 60 10

© Copyright by Wiedza i Praktyka sp. z o.o. Warszawa 2023



Niniejszy e-book chroniony jest prawem autorskim. Przedruk materiałów bez zgody wydawcy jest zabroniony. Zakaz nie dotyczy cytowania publikacji z powołaniem się na źródło. Wszelkie materiały zawarte w niniejszej publikacji mają charakter wyłącznie popularyzacyjno-informacyjny i nie mogą być traktowane w sposób prawnie wiążący pomiędzy Czytelnikiem a wydawcą lub redakcją. Redakcja dokłada wszelkich starań, aby informacje i dane zamieszczone w tych materiałach były poprawne merytorycznie i aktualne. Jednakże decyzja odnośnie zastosowania w szczególności określonych metod leczenia czy technik medycznych należy do podmiotu uprawnionego do wykonywania działalności w tym zakresie. Informacje zawarte w niniejszej publikacji nie mają także, w aspekcie poruszanych na jej łamach zagadnień prawnych, charakteru porady czy opinii prawnej, jako że wydawca ani redakcja nie świadczą jakichkolwiek usług prawnych. Informacje tego rodzaju nie mogą być również traktowane jako oficjalne stanowisko organów lub urzędów państwowych. Zastosowanie tych informacji w konkretnym przypadku może wymagać dodatkowych, pogłębionych konsultacji lub opinii prawnej. Wobec powyższego wydawca, redakcja, redaktorzy ani autorzy ww. materiałów nie ponoszą odpowiedzialności prawnej, w szczególności za skutki zastosowania lub wykorzystania w jakikolwiek sposób informacji zawartych w niniejszej publikacji

## **Spis treści**

Prace szczególnie niebezpieczne – organizacja, kontrola PIP, szkolenia bhp .....	str. 5
Nadzór bezpośredni nad pracownikami .....	str. 5
Prawo do powstrzymania się od pracy .....	str. 6
Współpraca różnych pracodawców w jednym miejscu i czasie .....	str. 7
Pracownicy na umowach prawa cywilnego .....	str. 8
Praca bardziej lub mniej bezpieczna .....	str. 9
Praca szczególnie niebezpieczna na podstawie przepisów, ale nie tylko .....	str. 10
Zagrożenie zdrowia i życia .....	str. 12
Obowiązkowe konsultacje z pracownikami .....	str. 12
Obowiązkowy wykaz takich prac .....	str. 13
Profilaktyczne badania lekarskie.....	str. 13
Badania wstępne .....	str. 14
Szkolenia bhp to podstawa .....	str. 14
Najważniejszy instruktaż stanowiskowy .....	str. 14
Czasowe powierzenie innej pracy .....	str. 15
Kontrola i nadzór PIP .....	str. 15
Przebieg kontroli inspektora.....	str. 16
Dokumentacja i możliwe zastrzeżenia .....	str. 17
Środki prawne stosowane przez inspektora .....	str. 18

# Prace szczególnie niebezpieczne – organizacja, kontrola PIP, szkolenia bhp

Każda praca wiąże się z właściwym dla niej poziomem ryzyka. Stosunkowo bezpieczna praca biurowa z jednej strony, z drugiej zaś – praca szczególnie niebezpieczna, czyli odznaczająca się szczególnym poziomem zagrożeń lub wykonywana w utrudnionych warunkach. Właściwa organizacja takiej pracy daje możliwość skutecznego zapobiegania wypadkom przy pracy. Dużego znaczenia nabierają dobrze przygotowane szkolenia bhp. Warto też pamiętać, że organizacja prac szczególnie niebezpiecznych jest na bieżąco kontrolowana przez inspektorów PIP zarówno w ramach planowych kontroli, jak również na skutek działań interwencyjnych. W artykule przedstawiono analizę wybranych zagadnień dotyczących prac szczególnie niebezpiecznych.

W przypadku prac szczególnie niebezpiecznych pracodawca, pracownicy oraz osoby kierujące pracownikami muszą mieć świadomość, że prace szczególnie niebezpieczne muszą być realizowane w ramach określonego rygoru organizacyjnego. Badanie profilaktyczne oraz szkolenie bhp nie wystarczą, aby pracownik mógł realizować zakres obowiązków dotyczący pracy szczególnie niebezpiecznej:



## WAŻNE

Pracodawca określa szczegółowe wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy przy wykonywaniu prac szczególnie niebezpiecznych, w szczególności zapewnia:

- 1) bezpośredni nadzór nad tymi pracami wyznaczonych w tym celu osób;
- 2) odpowiednie środki zabezpieczające;
- 3) instruktaż pracowników obejmujący w szczególności:
  - a) imienny podział pracy,
  - b) kolejność wykonywania zadań,
  - c) wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy przy poszczególnych czynnościach.

## Nadzór bezpośredni nad pracownikami

Szczególnym środkiem zabezpieczającym prawidłowość wykonywanych prac szczególnie niebezpiecznych jest bezpośredni nadzór, który powinien być przez pracodawcę zapewniony poprzez wyznaczenie do tego odpowiednich osób. Co ciekawe, przepisy nie wskazują w sposób bezpośredni, aby osobami tymi były osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy. Wydaje się jednak, że jest to niejako koniecznością, uwzględniając fakt, że również praca osób nadzorujących prace szczególnie niebezpieczne realizowana jest w warunkach kierowniczego podporządkowania pracodawcy, co automatycznie czyni ją pracą realizowaną na podstawie stosunku pracy.