



# POTRĄCENIA

z wynagrodzeń i zasiłków

# 2024

Zmiany  
Dokumentacja  
Kwoty wolne



PORADYPLACE<sup>pl</sup>

# POTRĄCENIA

z wynagrodzeń i zasiłków

# 2024

Zmiany  
Dokumentacja  
Kwoty wolne



# Spis treści

|   |    |
|---|----|
| <b>Rozdział 1. Potrącenia z wynagrodzenia za pracę</b>  |    |
| <b>– podstawowe zasady</b> .....  | 9  |
| Tytuł egzekucyjny zaopatrzony w klauzulę wykonalności .....   | 10 |
| Ochrona wynagrodzenia .....   | 13 |
| Potrącenia bez zgody zatrudnionego .....  | 14 |
| Świadczenia alimentacyjne .....   | 14 |
| Należności inne niż alimentacyjne .....   | 16 |
| Zaliczki pieniężne udzielone pracownikowi .....   | 16 |
| Kary porządkowe .....   | 17 |
| Odciszenie kwot wcześniej wypłaconych .....   | 18 |
| Wynagrodzenie za wadliwie wykonaną pracę .....  | 19 |
| Wypłata zawyżonego wynagrodzenia .....  | 20 |
| Potrącenia dobrowolne .....   | 21 |
| Kwoty niepotrącalne .....   | 23 |
| Potrącenia dobrowolne, gdy pracownik choruje .....  | 24 |
| Kwoty wolne od potrąceń w przypadku zasiłków od 1 marca 2023 r. ....  | 25 |
| Zgody blankietowe .....   | 26 |
| Kolejność i granice potrąceń ustawowych .....   | 27 |
| Obliczenie wynagrodzenia netto .....  | 28 |
| Kodeksowe granice potrąceń .....  | 29 |
| Wpłaty na pracownicze plany kapitałowe i ich wpływ<br>na kwoty potrąceń .....   | 30 |
| Wpłaty do PPK .....   | 30 |
| Wysokość wpłat na PPK w zależności od źródła finansowania .....   | 31 |
| Uwzględnianie wpłat do PPK przy potrąceniach .....  | 32 |
| Kwoty wolne od potrąceń .....   | 33 |
| Kwoty wolne od potrąceń obowiązujące od 1 stycznia<br>do 30 czerwca 2024 roku (w zł) dla pracowników pełnoetatowych,<br>nieobjętych PPK, przy zastosowaniu podatku 12% .....          | 35 |
| Kwoty wolne od potrąceń obowiązujące od 1 lipca<br>do 31 grudnia 2024 r. (w zł) dla pracowników pełnoetatowych,<br>nieobjętych PPK, przy zastosowaniu podatku 12% .....               | 39 |
| Wpływ „zerowego PIT” na dokonywanie potrąceń .....  | 44 |
| Wyliczenie obowiązującej w okresie od stycznia do czerwca 2024 roku<br>kwoty wolnej od potrąceń dla pełnoetatowego pracownika<br>nieobjętego PPK, korzystającego z zerowego PIT ..... | 47 |
| Wyliczenie obowiązującej w okresie od lipca do grudnia<br>2024 roku kwoty wolnej od potrąceń dla pełnoetatowego<br>pracownika nieobjętego PPK, korzystającego z zerowego PIT .....    | 48 |

|  |     |
|--|-----|
| Kwota wolna od potrąceń dla niepełnoetatowca .....   | 58  |
| Kwota wolna od potrąceń a nieprzepracowanie pełnego<br>miesiąca .....  | 60  |
| Pensja za grudzień otrzymana w styczniu .....  | 61  |
| Wypłata innych składników wynagrodzenia .....  | 66  |
| Kilka wypłat w danym miesiącu .....  | 70  |
| Kwoty wolne od potrąceń a wpłaty do PPK .....  | 72  |
| Kwoty wolne od potrąceń obowiązujące w okresie od stycznia<br>do czerwca 2024 roku dla pracownika pełnoetatowego<br>otrzymującego co miesiąc pensję na poziomie płacy<br>minimalnej, uwzględniające 2% składkę podstawową na PPK<br>finansowaną przez pracownika oraz 1,5% wpłatę na PPK<br>pokrywaną przez zakład pracy ..... | 73  |
| Kwoty wolne od potrąceń obowiązujące w okresie od lipca<br>do grudnia 2024 roku dla pracownika pełnoetatowego<br>otrzymującego co miesiąc pensję na poziomie płacy minimalnej,<br>uwzględniające 2% składkę podstawową na PPK finansowaną<br>przez pracownika oraz 1,5% wpłatę na PPK pokrywaną przez<br>zakład pracy .....    | 77  |
| Wpływ podatku należnego od wpłat do PPK finansowanych<br>przez pracodawcę na kwotę potrąceń .....  | 80  |
| Uchylenie reguły podwyższającej kwoty wolne od potrąceń<br>z powodu COVID-19 .....   | 83  |
| <b>Rozdział 2. Potrącenia z innych świadczeń wypłacanych<br/>pracownikowi</b> .....  | 86  |
| Świadczenia wypłacane w związku z podróżą służbową .....   | 87  |
| Ekwiwalenty .....  | 87  |
| Odprawa emerytalno-rentowa .....   | 88  |
| Nagroda jubileuszowa .....   | 88  |
| Odszkodowanie zasądzone pracownikowi po ustaniu stosunku<br>pracy .....  | 92  |
| Dodatkowe wynagrodzenie roczne (trzynastka) .....  | 93  |
| Świadczenia finansowane z ZFŚS .....   | 94  |
| Potrącenia z wybranych świadczeń pracowniczych .....   | 99  |
| <b>Rozdział 3. Potrącenia z zasiłków chorobowych<br/>i macierzyńskich</b> .....  | 101 |
| Granice potrąceń i kwoty wolne przy potrąceniach z zasiłków .....  | 102 |
| Wynagrodzenie i zasiłek chorobowy otrzymane w jednym<br>miesiącu .....   | 109 |

|   |     |
|---|-----|
| Warunki dokonywania potrąceń z zasiłków z ubezpieczenia Społecznego .....   | 112 |
| Potrącenia z zasiłku za zgodą pracownika .....  | 113 |
| Potrącenia ze świadczeń chorobowych i zasiłków .....  | 114 |
| Różnice pomiędzy potrąceniami z wynagrodzenia i zasiłków .....  | 115 |
| Różnice w zakresie ogólnych regulacji dotyczących potrąceń z wynagrodzenia i zasiłku .....  | 116 |
| <b>Rozdział 4. Potrącenia z umów cywilnoprawnych</b> .....  | 118 |
| Granice potrąceń .....  | 120 |
| Kwota wolna: 4.242 zł brutto, gdy zleceniobiorca objęty jest wszystkimi ubezpieczeniami zusowskimi i nie jest uprawniony do kwoty zmniejszającej miesięczne zaliczki podatkowe .....  | 121 |
| Kwota wolna: 4.242 zł brutto, gdy zleceniobiorca objęty jest wszystkimi ubezpieczeniami zusowskimi i jest uprawniony do kwoty zmniejszającej miesięczne zaliczki podatkowe w wysokości 300 zł .....   | 121 |
| Kwota wolna: 4.242 zł brutto, gdy zleceniobiorca nie przystąpił do dobrowolnego ubezpieczenia chorobowego i nie jest uprawniony do kwoty zmniejszającej miesięczne zaliczki podatkowe .....   | 122 |
| Kwota wolna: 4.242 zł brutto, gdy zleceniobiorca objęty jest tylko ubezpieczeniem zdrowotnym i nie jest uprawniony do kwoty zmniejszającej miesięczne zaliczki podatkowe .....  | 123 |
| Kwota wolna: 4.242 zł brutto pomniejszona proporcjonalnie do liczby przepracowanych w miesiącu godzin, gdy zleceniobiorca objęty jest wszystkimi ubezpieczeniami zusowskimi i nie jest uprawniony do kwoty zmniejszającej miesięczne zaliczki podatkowe (przy założeniu, że zleceniobiorca pracował w styczniu 2024 roku np. 126 godz.) ..... | 124 |
| Kwota wolna: 4.300 zł brutto, gdy zleceniobiorca objęty jest wszystkimi ubezpieczeniami zusowskimi i nie jest uprawniony do kwoty zmniejszającej miesięczne zaliczki podatkowe .....  | 125 |
| Kwota wolna: 4.300 zł brutto, gdy zleceniobiorca objęty jest wszystkimi ubezpieczeniami zusowskimi i jest uprawniony do kwoty zmniejszającej miesięczne zaliczki podatkowe w wysokości 300 zł .....   | 125 |
| Kwota wolna: 4.300 zł brutto, gdy zleceniobiorca nie przystąpił do dobrowolnego ubezpieczenia chorobowego i nie jest uprawniony do kwoty zmniejszającej miesięczne zaliczki podatkowe .....   | 126 |

|   |     |
|---|-----|
| Kwota wolna: 4.300 zł brutto, gdy zleceniobiorca objęty jest tylko ubezpieczeniem zdrowotnym i nie jest uprawniony do kwoty zmniejszającej miesięczne zaliczki podatkowe .....  | 127 |
| Kwota wolna: 3.600 zł brutto pomniejszona proporcjonalnie do liczby przepracowanych w miesiącu godzin, gdy zleceniobiorca objęty jest wszystkimi ubezpieczeniami zusowskimi i nie jest uprawniony do kwoty zmniejszającej miesięczne zaliczki podatkowe (przy założeniu, że zleceniobiorca pracował w sierpniu 2024 roku np. 126 godz.) ..... | 128 |
| Oświadczenia składane przez zleceniobiorcę .....  | 129 |
| Zmiany od 1 stycznia 2017 r. ....   | 130 |
| Umowy zlecenia zawierane z własnymi pracownikami .....  | 131 |
| <b>Rozdział 5. Współpraca pracodawcy z komornikiem</b> .....  | 133 |
| Kolejność postępowania .....  | 133 |
| Egzekucja administracyjna .....   | 137 |
| Zmiany w potrąceniach na poczet egzekucji administracyjnej od 25 marca 2024 r. ....   | 139 |
| Wniosek wierzyciela .....   | 141 |
| Składniki majątkowe niepodlegające egzekucji .....  | 142 |
| Zabezpieczenie należności .....   | 142 |
| Zawieszenie postępowania egzekucyjnego .....  | 144 |
| Zmiany w egzekucji świadczeń alimentacyjnych .....  | 145 |
| Szczegóły dotyczące najistotniejszych zmian zapisanych we wspomnianej ustawie .....   | 146 |
| Różnice i podobieństwa w egzekucjach .....  | 148 |
| Informacje w nowych wzorach .....   | 149 |
| Zajęcie wynagrodzenia przez ZUS .....   | 151 |
| Sankcje wobec pracodawcy .....  | 153 |
| Dokumenty niezbędne przy egzekucji .....  | 154 |
| Obowiązki archiwizacyjne i informacyjne pracodawcy .....  | 155 |
| Zatrudnienie pracownika, który w świadectwie pracy ma wzmiankę o zajęciu wynagrodzenia .....  | 155 |
| Zawiadomienie komornika sądowego o zatrudnieniu pracownika, którego wynagrodzenie podlega egzekucji .....   | 156 |
| Informacja dla poprzedniego pracodawcy o zatrudnieniu jego byłego pracownika, którego wynagrodzenie podlega zajęciu .....   | 158 |
| Obowiązki informacyjne pracodawcy .....   | 159 |
| Nowa umowa oraz przejęcie zakładu a unieważnienie zajęcia .....   | 160 |
| Informacja dla komornika w związku z zajęciem przez niego wynagrodzenia za pracę .....  | 161 |

|   |     |
|---|-----|
| Rozwiązanie stosunku pracy z pracownikiem, którego wynagrodzenie podlega egzekucji .....  | 161 |
| Powiadomienie komornika o rozwiązaniu umowy z pracownikiem, który ma zajęcie wynagrodzenia .....  | 162 |
| Obowiązki pracodawcy po rozwiązaniu stosunku pracy z dłużnikiem .....   | 162 |
| Zajęcie z wynagrodzenia za pracę przez naczelnika urzędu skarbowego<br>Zawiadomienie o zajęciu prawa majątkowego stanowiącego wynagrodzenie u dłużnika zajętej wierzytelności będącego pracodawcą ..... | 165 |
| Zawiadomienie o uchyleniu egzekucji .....   | 168 |
| Zawiadomienie o zawieszeniu egzekucji .....   | 169 |

|  |     |
|--|-----|
| <b>Rozdział 6. Obowiązki pracodawcy przy zbiegu egzekucji sądowej i administracyjnej</b> ..... | 170 |
| Informacja o zbiegu egzekucji .....  | 173 |
| Zbieg egzekucji administracyjnych .....  | 175 |
| Informacja dla wierzycieli w przypadku zbiegu tytułów egzekucyjnych z wynagrodzenia .....      | 176 |

|  |     |
|--|-----|
| <b>Rozdział 7. Pytania i odpowiedzi</b> .....  | 177 |
| W jaki sposób chroniona jest odprawa emerytalno-rentowa .....                                    | 177 |
| W jaki sposób dokonywać potrąceń alimentacyjnych z ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy .....       | 179 |
| Czy trzynastkę należy w całości przeznaczyć na spłatę długu alimentacyjnego .....                | 180 |
| Czy do potrącenia składki wystarczy pismo związków zawodowych .....                              | 181 |
| Zgoda pracownika na potrącanie składek związkowych .....   | 183 |
| Jak spłacać pożyczkę z funduszu socjalnego, gdy pracownik mało zarabia .....                     | 183 |
| Czy komornikowi należy przekazać otrzymaną przez pracownika zapomogę .....                       | 185 |
| Jak rozliczyć się z komornikiem, gdy pracownik zmarł .....                                       | 187 |
| Czy komornikowi należy przekazać odprawę pośmiertną .....  | 188 |
| Jakie obowiązki ma pracodawca po otrzymaniu egzekucji od dyrektora oddziału ZUS .....            | 189 |
| Informacja dla ZUS o wynagrodzeniu pracownika objętego zajęciem z tytułu zaległych składek ..... | 191 |
| Ile może kosztować pracodawcę niewywiązywanie się z obowiązków wobec komornika .....             | 192 |



|   |     |
|---|-----|
| Jak dokonywać potrąceń w przypadku gdy w danym miesiącu pracownik otrzymuje wypłatę w dwóch terminach .....         | 194 |
| Jak dokonywać potrąceń z zasiłku chorobowego od 1 marca 2023 r., gdy alimenty przewyższają możliwe potrącenie ..... | 209 |
| Lista płac dla pracownika za styczeń 2024 roku – zasiłek chorobowy .....  | 212 |
| 50% diety z tytułu podróży służbowej na zaległe alimenty .....  | 214 |
| <b>Rozdział 8. Wskaźniki dotyczące potrąceń</b> .....   | 216 |
| Potrącenia obligatoryjne .....  | 216 |
| Kwoty wolne przy potrąceniach z zasiłków .....  | 250 |
| <b>Rozdział 9. Orzecznictwo Sądu Najwyższego</b> .....  | 251 |
| Kolejność zaspokojenia należności alimentacyjnych jest ściśle określona .....                                       | 251 |
| Za błędy komorników odpowiada skarb państwa .....   | 252 |
| Dotacja na prowadzenie domu pomocy społecznej podlega egzekucji .....   | 254 |
| Organ egzekucyjny nie może badać zasadności tytułu wykonawczego .....   | 256 |
| Nieopobrana emerytura jest majątkiem odrębnym małżonka .....  | 257 |
| Nie każde postępowanie egzekucyjne ma przynosić komornikowi dochód .....  | 258 |
| Niektóre emerytury można traktować egzekucyjnie jak wynagrodzenia za pracę .....                                    | 259 |
| Odszkodowania nie są chronione przed potrąceniami .....   | 261 |
| Prowadzenie dwu równoległych egzekucji stwarzałoby niebezpieczeństwo kolejnych zbiegów .....                        | 263 |
| PESEL i NIP w klauzuli wykonalności obowiązuje dopiero od 7 lipca 2013 r. ....                                      | 265 |
| Wybrane orzecznictwo Sądu Najwyższego .....   | 267 |
| <b>Rozdział 10. Wybrane interpretacje urzędowe</b> .....  | 269 |
| <b>Rozdział 11. Najważniejsze przepisy dotyczące potrąceń</b> .....   | 274 |

## Rozdział 1.

# Potrącenia z wynagrodzenia za pracę – podstawowe zasady

Wynagrodzenie za pracę podlega szczególnej ochronie, która w praktyce oznacza, że pracownik nie może zrzec się prawa do wynagrodzenia ani przenieść tego prawa na inną osobę, a pracodawca nie może zmniejszyć wysokości wynagrodzenia w sposób nieuprawniony. Pojęcie „wynagrodzenie za pracę” jest rozumiane w postępowaniu egzekucyjnym bardzo szeroko. Są nim zarówno okresowe wynagrodzenie za pracę i za prace zleczone oraz nagrody i premie przysługujące dłużnikowi za okres jego zatrudnienia, jak i związany ze stosunkiem pracy zysk lub udział w funduszu zakładowym oraz we wszelkich innych funduszach pozostających w związku ze stosunkiem pracy (art. 881 § 2 zdanie drugie kpc).

Pomniejszanie wynagrodzenia za pracę (odliczanie i potrącanie konkretnych kwot) jest dopuszczalne tylko w przypadkach określonych ustawowo. **Pracodawca, dokonując potrącenia w innych sytuacjach niż te uregulowane prawnie, naraża się na roszczenie podwładnego o zapłatę nienależnie potrąconego wynagrodzenia.** Może ponieść też odpowiedzialność związaną z wykroczeniem przeciw prawom pracownika. Pojęcie „potrącenie” to w praktyce czynności o różnym charakterze prawnym, których cechą wspólną są przede wszystkim uprawnienie lub wręcz obowiązek pracodawcy do zmniejszenia wynagrodzenia przypadającego pracownikowi do wypłaty. Następuje to poprzez odliczenie konkretnych należności i rozdysponowanie ich zgodnie z przepisami lub dyspozycją pracownika. Potrącenia mogą dotyczyć zarówno wynagrodzeń za pracę, jak i innych przychodów, które są przekazywane za pośrednictwem pracodawcy pracownikom, zleceniobiorcom lub innym osobom.

Potrąceń z wynagrodzenia za pracę dokonuje się według ściśle ustalonej kolejności (art. 87 § 2 kp). **Pierwszeństwo w zaspokojeniu z wynagrodzenia za pracę mają świadczenia alimentacyjne.** Następnie potrąceniu podlegają sumy egzekwowane na mocy tytułów wykonawczych, na pokrycie należności innych niż alimentacyjne, a w dalszej kolejności – odpowiednio udzielone pracownikowi zaliczki i kary pieniężne.

Potrącenia dokonywane przez pracodawcę można podzielić na: ustawowe, czyli takie, które nie wymagają zgody pracownika, i dobrowolne, których bez pisemnej zgody pracownika pracodawca nie może dokonać. Potrącenia z wynagrodzenia odliczane są z wynagrodzenia netto, czyli po odliczeniu od kwoty wynagrodzenia brutto składek na ubezpieczenia społeczne finansowanych ze środków pracownika i przekazywanych do ZUS, składki na ubezpieczenie zdrowotne i zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych, a także wpłat dokonywanych do pracowniczego planu kapitałowego, w rozumieniu ustawy PPK, jeżeli pracownik nie zrezygnował z ich dokonywania.

### **Bez zgody pracownika potrąceniom z wynagrodzenia netto podlegają tylko następujące należności** (art. 87 § 1 kp):

- ▶ sumy egzekwowane na mocy tytułów wykonawczych na zaspokojenie świadczeń alimentacyjnych,
- ▶ sumy egzekwowane na mocy tytułów wykonawczych na pokrycie należności innych niż świadczenia alimentacyjne,
- ▶ zaliczki pieniężne udzielone pracownikowi,
- ▶ kary pieniężne zgodnie z art. 108 kp (za: nieprzestrzeganie przez pracownika przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy lub przepisów przeciwpożarowych, opuszczenie pracy bez usprawiedliwienia, stawienie się do pracy w stanie nietrzeźwości lub spożywanie alkoholu w czasie pracy).

W pierwszej kolejności pracodawca dokonuje potrąceń na mocy tytułów wykonawczych, a dopiero później bazuje na przepisach Kodeksu pracy i zgodach pracownika.

## **Tytuł egzekucyjny zaopatrzony w klauzulę wykonalności**

---

Definicja tytułu wykonawczego zawarta jest w artykule 776 kpc, który wyjaśnia, że podstawą egzekucji jest tytuł wykonawczy, jeżeli ustawa nie stanowi inaczej. Tym samym tytułem wykonawczym jest tytuł egzekucyjny zaopatrzony w klauzulę wykonalności. Najczęściej spotykanymi przez pracodawcę tytułami wykonawczymi są wyroki sądowe zaopatrzone przez sąd w taką właśnie klauzulę wykonalności, **potocznie zwane „potrąceniem komorniczym”**. Jest to dokument urzędowy stwierdzający istnienie i zakres nadającego się do egzekucji roszczenia wierzyciela i jednocześnie istnienie oraz zakres obowiązku prawnego dłużnika. Z kolei klau-