



# Płace w firmie

# 2024



Zmiany w przepisach  
Odpowiedzi na pytania  
Instrukcje płacowe

**PŁACE W FIRMIE**  
ROZLICZANIE WYNAGRODZEŃ W PRAKTYCE



# Płace w firmie 2024

Zmiany w przepisach  
Odpowiedzi na pytania  
Instrukcje płacowe



# Spis treści

<b>Rozdział 1. Zmiany w wynagrodzeniu minimalnym i świadczeniach pracowniczych w 2024 roku</b> .....	9
Wyłączenie z płacy minimalnej dodatku za warunki pracy .....	9
Minimalna płaca w proporcji do etatu .....	10
Minimalna płaca w 2024 roku .....	10
Należy sprawdzić umowy zlecenia .....	13
Najniższa podstawa wymiaru świadczeń chorobowych .....	15
Najniższa podstawa wymiaru świadczeń chorobowych w zależności od wymiaru etatu .....	15
Podstawa wymiaru składek ZUS .....	16
Ryczałt za pracę w porze nocnej .....	17
Minimalne kwoty dodatku za godzinę pracy w porze nocnej .....	17
Odszkodowania, odprawy oraz wynagrodzenie za praktyki, przestój lub za niewykonywanie pracy .....	18
Nowe kwoty graniczne przy urlopie wychowawczym .....	19
Nowe stawki małego ZUS .....	20
Minimalna i maksymalna podstawa składek na ubezpieczenia społeczne korzystających z małego ZUS .....	21
Wzrost preferencyjnych składek ZUS dla przedsiębiorców .....	21
Wyższe składki dla prowadzących działalność .....	22
Wyższa składka zdrowotna za współpracowników .....	22
Składki na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy .....	23
Przy wypłatach za rok ubiegły konieczny raport ZUS RPA .....	24
Wynagrodzenie chorobowe z nowym limitem .....	25
Wypłata zasiłków opiekuńczych .....	26
Przeliczenie minimalnych świadczeń pracowniczych .....	28
Zmiana płatnika zasiłków .....	29
Kwoty wolne od potrąceń w 2024 roku .....	30
Kwoty wolne od potrąceń dla pracowników niekorzystających z zerowego PIT i niebędących uczestnikami PPK – od 1 stycznia do 30 czerwca 2024 r. ....	31
Kwoty wolne od potrąceń dla pracowników korzystających z zerowego PIT, niebędących uczestnikami PPK – od 1 stycznia do 30 czerwca 2024 r. ....	32
Kwoty wolne od potrąceń dla pracowników niekorzystających z zerowego PIT i niebędących uczestnikami PPK – od 1 lipca do 31 grudnia 2024 r. ....	33

Kwoty wolne od potrąceń dla pracowników korzystających z zerowego PIT, niebędących uczestnikami PPK – od 1 lipca do 31 grudnia 2024 r. ....	34
Dokumentacja zasiłkowa do ZUS – zmiany od 6 grudnia 2023 r. ....	35
Zmiany w dokumentacji zasiłkowej do ZUS – zestawienie .....	36
Zmiana treści załączników .....	37
Od 1 stycznia 2024 r. nowe kody tytułów ubezpieczeń .....	38
Kody ubezpieczeń ZUS w zakresie świadczeń wspierających .....	39
Zmiana kodu pracy w szczególnym charakterze .....	40
Kod pracy w szczególnym charakterze .....	40
Rekompensowanie godzin nadliczbowych w służbie cywilnej – nowe zasady od 2024 roku .....	41
Dla kogo wynagrodzenie od stycznia 2024 roku .....	42
Wniosek o wypłatę wynagrodzenia .....	44
Wysokość wynagrodzenia .....	45
Wyrok Sądu Najwyższego: ZUS może kwestionować podstawę wymiaru składek przedsiębiorców .....	47
Trzydziestokrotność w 2024 roku .....	49
<b>Rozdział 2. Trzynastki za 2023 rok .....</b>	<b>51</b>
Składki i podatek .....	51
W jaki sposób obliczać podstawę trzynastki .....	52
Pracownik musi przepracować 6 miesięcy .....	53
Kiedy pracownik nie musi przepracować 6 miesięcy, aby otrzymać trzynastkę .....	55
Zatrudnienie na podstawie powołania lub wyboru .....	56
Urlop wychowawczy .....	56
Urlop macierzyński i inne urlopy związane z rodzicielstwem .....	57
Likwidacja lub reorganizacja pracodawcy .....	58
Dwie umowy w ciągu roku .....	58
Orzecznictwo Sądu Najwyższego i stanowisko resortu pracy .....	59
Dodatek stażowy .....	60
Termin wypłaty .....	61
Umowa zlecenia i praca na zastępstwo .....	61
Nieusprawiedliwione nieobecności .....	61
Dokumentacja przy wypłacie trzynastki .....	61

Czy pracownikowi przysługuje prawo do trzynastki .....	62
Wymagane jest 180 dni pracy w danym roku .....	64
<b>Rozdział 3. Urlopy wypoczynkowe i zwolnienia od pracy .....</b>	<b>66</b>
Planowanie urlopów wypoczynkowych .....	66
Dodatkowy urlop dla pracownika socjalnego .....	69
Prawo do 11 godzin urlopu wypoczynkowego za 2023 rok .....	70
Jak obliczyć, ile pracownikowi przysługuje urlopu za dany rok .....	72
Prawo do urlopu uzupełniającego .....	73
Czy urlop wypoczynkowy przepada po urlopie macierzyńskim .....	74
Jak naliczyć urlop wypoczynkowy po urlopie wychowawczym .....	78
Okresy pracy w indywidualnym gospodarstwie rolnym a prawo do urlopu wypoczynkowego .....	79
<b>Rozdział 4. Rozliczanie czasu pracy .....</b>	<b>83</b>
Wady i zalety okresów rozliczeniowych czasu pracy .....	83
Do czego służą okresy rozliczeniowe .....	84
Jak długo może trwać okres rozliczeniowy .....	85
W jakim akcie należy ustalić okres rozliczeniowy .....	85
W jaki sposób ustalić obowiązujący pracownika wymiar czasu pracy .....	86
W jaki sposób ogólnie ustalać wymiar czasu pracy .....	87
W jakich przypadkach wymiar czasu pracy ustala się w sposób szczególny .....	88
Warto rozliczać czas pracy w ramach pełnych tygodni i miesięcy kalendarzowych .....	89
Jaki okres rozliczeniowy wybrać – krótki czy długi .....	89
W jakim systemie najłatwiej rozliczać czas pracy .....	91
<b>Rozdział 5. Fundusz socjalny .....</b>	<b>93</b>
Terminy przekazania środków na rachunek bankowy ZFŚS .....	94
Obowiązek dokonania korekty odpisu w końcu roku .....	94
Jak ustalić przeciętną liczbę zatrudnionych .....	95
Co należy zrobić w zależności od wyniku korekty .....	96
<b>Rozdział 6. Składki i świadczenia ZUS w pytaniach i odpowiedziach .....</b>	<b>100</b>
Jak powinna wyglądać poprawna korekta do ZUS wypadku w pracy .....	100

Jak ustalić podstawę wymiaru zasiłku chorobowego .....	103
Liczba dni urlopu a wczasy pod gruszą .....	105
Podstawa wymiaru świadczeń chorobowych .....	107
Pracownik na rencie a świadczenia chorobowe .....	110
Świadczenia chorobowe bez okresu wyczekiwania .....	111

## **Rozdział 7. Rozliczanie wynagrodzeń w 2024 roku w pytaniach**

<b>i odpowiedziach</b> .....	113
Dodatek za szczególne warunki pracy w wynagrodzeniu minimalnym .....	113
Dzień wolny od pracy z tytułu święta przypadającego w wolną sobotę .....	114
Przychody zwolnione z podatku dochodowego w ramach ulgi dla pracujących seniorów .....	117
Przejęcie firmy a PIT-11 i PIT-4R .....	118
Dwie podwyżki wynagrodzenie minimalnego w 2024 roku – ile aneksów do umowy o pracę .....	120
Wypłata odprawy emerytalnej .....	121
Podstawa wymiaru zasiłku macierzyńskiego przy płacy poniżej wynagrodzenia minimalnego .....	123
Naliczenie premii uznaniowej .....	125
Dwie umowy o pracę u tego samego pracodawcy a wynagrodzenie inimalne .....	129
Zaszeregowanie minimalne w wykazie stanowisk pracowników samorządowych .....	130
Wypłata nagrody jubileuszowej .....	131

## **Rozdział 8. Zatrudnianie i zwalnianie pracownika w pytaniach**

<b>i odpowiedziach</b> .....	134
Rozwiązanie umowy o pracę w trakcie urlopu rodzicielskiego .....	134
Rozwiązanie umowy o pracę z obcokrajowcem .....	136
Zmiana nazwy pracodawcy a aneksy do umowy o pracę .....	137
Zawarcie umowy o pracę na czas określony .....	139
Dzień nawiązania stosunku pracy a dzień rozpoczęcia pracy .....	140
Ciąża pracownicy, która zastępuje pracownika .....	141
Zwolnienia grupowe w firmie .....	142
Zwolnienie pracownika po przekroczeniu 3. miesiąca zwolnienia lekarskiego .....	146

**Rozdział 9. Uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem**

<b>w pytaniach i odpowiedziach</b> .....	148
Członek rady nadzorczej na urlopie rodzicielskim a udział w posiedzeniu .....	148
Jak rozliczać wynagrodzenie członka rady nadzorczej .....	149
Procedura skorzystania z urlopu macierzyńskiego i rodzicielskiego .....	150
Obniżenie wymiaru etatu przez pracownika uprawnionego do urlopu wychowawczego .....	151
Urlop wypoczynkowy przed rozpoczęciem urlopu wychowawczego .....	153
Urlop wychowawczy przy działalności gospodarczej .....	155
Uprawnienia rodzicielskie a zakaz wypowiedzenia umowy o pracę .....	156
Rezygnacja z urlopu wychowawczego .....	158
Ciąża pracownicy zatrudnionej na umowę na zastępstwo .....	160
Urlop rodzicielski a zostanie rodziną zastępczą .....	162
Zasiłek macierzyński w przypadku umowy na zastępstwo .....	163

**Rozdział 10. Pracownik w służbie wojskowej w pytaniach**

<b>i odpowiedziach</b> .....	165
Urlop bezpłatny przy dobrowolnej służbie wojskowej .....	165
Urlop wypoczynkowy przy powołaniu do służby wojskowej .....	166

**Rozdział 11. Pracownicy niepełnosprawni w pytaniach**

<b>i odpowiedziach</b> .....	169
Dodatkowy 10-dniowy urlop dla osoby niepełnosprawnej .....	169
Umowa zlecenia z osobą niepełnosprawną .....	170
Upływ okresu ważności orzeczenia o niepełnosprawności .....	172

**Rozdział 12. Sprawy pracownicze w pytaniach**

<b>i odpowiedziach</b> .....	174
Skierowanie na badania, gdy pracownik ma prowadzić samochód służbowy .....	174
Skierowania na badania kontrolne i okresowe .....	176
Jak długo ważne są badania wstępne .....	178
Koszty szkolenia zleceniobiorcy .....	180
Podnoszenie kwalifikacji zawodowych – jaka kwota do zwrotu .....	180
Przywrócenie do pracy czy odszkodowanie .....	183



<b>Rozdział 13. Instrukcje dla pracodawcy</b> .....	185
Instrukcja naliczania dodatku za pracę w godzinach nadliczbowych .....	185
Instrukcja naliczania dodatku za pracę w godzinach nadliczbowych, jeśli pracownik otrzymuje wynagrodzenie wynikające z osobistego zaszeregowania, określonego stawką miesięczną .....	187
Instrukcja naliczania dodatku za pracę w godzinach nadliczbowych, jeśli pracownik nie otrzymuje wynagrodzenia wynikającego z osobistego zaszeregowania, określonego stawką miesięczną .....	187
Instrukcja naliczania ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy .....	188
Jak obliczyć wysokość ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy .....	190
Instrukcja naliczania dodatku za pracę w porze nocnej .....	192
Jak obliczyć wysokość dodatku za pracę w porze nocnej .....	192
Instrukcja naliczania dodatku stażowego .....	193
Jak naliczać dodatek stażowy krok po kroku .....	195
Instrukcja naliczania wynagrodzenia chorobowego .....	195
Instrukcja naliczania zasiłku chorobowego dla pracowników .....	200
Co musisz zrobić jako pracodawca w przypadku osób zgłoszonych do ubezpieczenia chorobowego .....	200
Instrukcja naliczania zasiłku chorobowego ubezpieczonym, którzy są pracownikami .....	201
Jak wygląda postępowanie w sprawie przyznania świadczenia rehabilitacyjnego – instrukcja dla pracodawcy .....	205
Jak wygląda postępowanie w sprawie przyznania świadczenia rehabilitacyjnego .....	206
ZUS DRA – instrukcja wypełniania .....	207
Jak wypełnić imienny raport miesięczny o należnych składkach i wypłaconych świadczeniach ZUS RCA – krok po kroku .....	223
Formularz ZUS ZZA – instrukcja wypełniania druku .....	234
Jak wypełniać i korygować formularz ZUS ZWUA – instrukcja dla pracodawcy .....	239

## Rozdział 1.

# Zmiany w wynagrodzeniu minimalnym i świadczeniach pracowniczych w 2024 roku

W 2024 roku – podobnie jak w 2023 roku – wynagrodzenie minimalne rośnie dwa razy. Od 1 stycznia do 30 czerwca 2024 r. wynagrodzenie minimalne wynosi 4.242 zł brutto, zaś od 1 lipca do 31 grudnia 2024 r. 4.300 zł brutto. Z kolei minimalna stawka wynagrodzenia za godzinę wykonywania zlecenia lub świadczenia usług we wspomnianych okresach wynosi odpowiednio:

- ▶ 27,70 zł brutto i
- ▶ 28,10 zł brutto.

## Wyłączenie z płacy minimalnej dodatku za warunki pracy

Od 1 stycznia 2024 r. został rozszerzony katalog należności, które nie są uwzględniane przy obliczaniu wysokości płacy minimalnej porównywanej z poziomem minimalnego wynagrodzenia za pracę, o dodatek za szczególne warunki pracy. Stało się to na mocy art. 4 ustawy z 28 lipca 2023 r. o zmianie ustawy o emeryturach pomostowych oraz niektórych innych ustaw.

Wspomniany składnik płacy został zdefiniowany jako dodatek do wynagrodzenia z tytułu wykonywania pracy w warunkach szczególnie uciążliwych lub szczególnie szkodliwych dla zdrowia, pracy związanej z dużym wysiłkiem fizycznym lub umysłowym lub pracy szczególnie niebezpiecznej, przysługujący pracownikowi na zasadach określonych w odrębnych przepisach, układzie zbiorowym pracy, innym opartym na ustawie porozumieniu zbiorowym, regulaminie wynagradzania, statucie określającym prawa i obowiązki stron stosunku pracy, umowie o pracę lub spółdzielczej umowie o pracę.

Po zmianach przy obliczaniu wysokości minimalnej płacy pracownika nie bierze się pod uwagę następujących świadczeń zaliczanych do wynagrodzeń osobowych:

- ▶ nagrody jubileuszowej,
- ▶ odprawy pieniężnej przysługującej pracownikowi w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy,
- ▶ wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych (czyli normalnego wynagrodzenia i dodatków za nadgodziny), wliczając w to również ryczałt za godziny nadliczbowe,
- ▶ dodatku do wynagrodzenia za pracę w porze nocnej (w tym ryczałtu za godziny nocne),
- ▶ dodatku stażowego,
- ▶ dodatku za szczególne warunki pracy (zmiana od 2024 r.).

### PRZYKŁAD

Regulamin wynagradzania w firmie pana Jana przyznaje pracownikom dodatki za szczególne warunki pracy w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego. Pani Ania zatrudniona u pana Jana w grudniu 2023 roku otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 3.550 zł oraz 710 zł dodatku za szczególne warunki pracy ( $3.550 \times 20\%$ ). Daje to pracownicy łącznie więcej niż minimalne wynagrodzenie (4.260 zł > 3.600 zł). W styczniu 2024 r. pani Ania łącznie będzie zarabiała więcej niż minimalne wynagrodzenie za pracę (4.260 zł > 4.242 zł). Mimo to pan Jan będzie zmuszony podnieść ubezpieczonej kwotę wynagrodzenia zasadniczego do wysokości minimalnej 4.242 zł i dodatkowo wypłacać dodatek w wysokości 848,40 zł ( $4.242 \text{ zł} * 20\%$ ).

---

## Minimalna płaca w proporcji do etatu

---

Jeżeli pracownik pracuje w niepełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy, wysokość minimalnej płacy ustala się w kwocie proporcjonalnej do liczby godzin pracy przypadającej do przepracowania przez pracownika w danym miesiącu, biorąc za podstawę wysokość minimalnej płacy.

### Minimalna płaca w 2024 roku

Wymiar etatu	Płaca minimalna brutto w okresie od stycznia do czerwca 2024 r.	Płaca minimalna brutto w okresie od lipca do grudnia 2024 r.
cały etat	<b>4.242,00 zł</b>	<b>4.300,00 zł</b>
3/4 etatu	<b>3.181,50 zł</b>	<b>3.225,00 zł</b>