

# SPIS TREŚCI

<b>Wstęp</b> .....	7
<b>ROZDZIAŁ 1</b>	
<b>Osobowość jako konstrukt teoretyczny</b> .....	11
1.1. Rozumienie pojęcia osobowość .....	11
1.2. Podstawowe elementy struktury osobowości .....	15
1.2.1. Rozwój osobowości .....	17
1.3. Wybrane teorie osobowości .....	19
1.3.1. Koncepcja cech G.W. Allporta .....	19
1.3.2. Koncepcja cech osobowości R.B. Cattella .....	21
1.3.3. Koncepcja cech osobowości H.J. Eysencka .....	21
1.3.4. Koncepcja potrzeb H.A. Murraya .....	23
<b>ROZDZIAŁ 2</b>	
<b>Przywództwo w organizacji</b> .....	27
2.1. Rozumienie pojęć zarządzanie, kierowanie, przywództwo, liderowanie .....	27
2.2. Kierowanie jako podstawowy proces w funkcjonowaniu organizacji .....	33
2.2.1. Menedżer i jego funkcje w organizacji .....	34
2.2.2. Władza menedżerska .....	42
2.2.3. Style kierowania jako sposoby realizacji władzy .....	49
2.3. Przywództwo jako najwyższa forma kierowania .....	67
<b>ROZDZIAŁ 3</b>	
<b>Przywództwo w kontekście osobowości</b> .....	79
3.1. Osobowościowe uwarunkowania przywództwa .....	79
3.1.1. Cechy określające motywację do działania .....	81
3.1.2. Uwarunkowania poznawcze .....	86
3.1.3. Uwarunkowania emocjonalne .....	88
3.1.4. System wartości .....	90
3.1.5. „Koncepcje osobowościowe” przywództwa .....	92
3.1.5.1. Koncepcja Analizy Transakcyjnej (E. Berne) .....	92
3.1.5.2. Procesualny sekwencyjny model efektywnego kierowania (B. Kozusznik i M. Adamiec) .....	97
3.1.5.3. Inne „podejścia osobowościowe” .....	98
<b>ROZDZIAŁ 4</b>	
<b>Badania własne</b> .....	99
4.1. Przedmiot badania i problem pracy .....	99
4.2. Sformułowanie problemu pracy i hipotez badawczych .....	104

4.3 Metody pomiaru psychologicznego (narzędzia badawcze) .....	105
4.4 Charakterystyka grupy badawczej.....	108
4.5 Sposób przeprowadzenia badań.....	109
<b>ROZDZIAŁ 5</b>	
<b>Analiza wyników badań własnych</b> .....	115
5.1 Różnice osobowościowe między grupami menedżerską i specjalistyczną .....	116
5.1.1 Charakterystyka różnic osobowościowych między grupami menedżerską i specjalistyczną, mierzonych skalami testu ACL.....	120
5.1.1.1 Skale modus operandi ACL.....	120
5.1.1.2 Skale potrzeb ACL.....	122
5.1.1.3 Skale tematyczne ACL.....	126
5.1.1.4 Skale Analizy Transakcyjnej ACL.....	129
5.1.1.5 Skale oryginalności - inteligencji ACL.....	131
5.2 Różnice osobowościowe: menedżerowie kobiety – menedżerowie mężczyźni. ....	135
5.2.1 Charakterystyka różnic osobowościowych: menedżerowie kobiety – menedżerowie mężczyźni, mierzonych skalami testu ACL .....	138
5.2.1.1 Skale potrzeb ACL.....	138
5.2.1.2 Skale tematyczne ACL .....	140
5.3 Analiza psychologiczna profilu menedżera .....	143
5.4 Dyskusja wyników .....	146
5.5 Weryfikacja hipotez badawczych .....	151
5.5.1 Weryfikacja hipotezy H1 .....	151
5.5.2 Weryfikacja hipotezy H2 .....	152
5.5.3 Weryfikacja hipotezy H3 .....	153
<b>ROZDZIAŁ 6</b>	
<b>Wnioski z programu badań własnych</b> .....	155
6.1 Podsumowanie i wnioski końcowe.....	155
6.2 Możliwości praktycznego wykorzystania wyników badań własnych.....	158
Zakończenie .....	163
Bibliografia .....	167
Spis tabel .....	177
Spis wykresów .....	179
Spis rysunków.....	181
Zestawienie zbiorcze: dane statystyczne .....	183