

■ Od 1 listopada 2024 r. przedsiębiorcy będą mogli korzystać z wakacji składkowych

Już niedługo przedsiębiorcy będą mogli skorzystać z nowego rodzaju ulgi w opłacaniu składek ZUS – tzw. wakacji składkowych. Rozwiązanie to polega na możliwości skorzystania w jednym wybranym miesiącu ze zwolnienia z obowiązku opłacania składek na ubezpieczenia społeczne (w tym dobrowolne ubezpieczenie chorobowe) oraz Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy. Takie zwolnienie ma charakter dobrowolny. Przedsiębiorca sam zdecyduje, czy i kiedy będzie chciał je zastosować.

Omawiana preferencja składkowa została wprowadzoną przez ustawę z 9 maja 2024 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw, a przewidywana data jej wejścia w życie to 1 listopada 2024 r. Ma ona na celu udzielenie wsparcia najmniejszym firmom, szczególnie na początku prowadzenia działalności, i na etapie jej rozwoju, gdy koszt składek stanowi dla nich spore obciążenie. Tym bardziej że każdego roku wysokość składek na ubezpieczenia społeczne przedsiębiorców wzrasta z uwagi na rosnące przeciętne miesięczne wynagrodzenie.

Na czym polegają tzw. wakacje składkowe

Nowy przywilej sprowadza się do możliwości nieopłacenia przez przedsiębiorcę za 1 miesiąc – w każdym roku kalendarzowym – należnych na własne ubezpieczenia społeczne składek: emerytalnej, rentowych i wypadkowej, a także składek na Fundusz Pracy (FP) i Fundusz Solidarnościowy (FS).

Omawiane zwolnienie dotyczy również składek na ubezpieczenie chorobowe, ale tylko jeżeli przedsiębiorca dobrowolnie podlegał ubezpieczeniu chorobowemu w miesiącu kalendarzowym złożenia wniosku o ulgę oraz w miesiącu kalendarzowym go poprzedzającym. To dodatkowe obwarowanie ma ograniczyć pole do ewentualnych nadużyć tego uprawnienia.

Należy uznać, że do spełnienia ww. warunku w odniesieniu do danego miesiąca wystarczające jest podleganie w nim ubezpieczeniu chorobowemu przez co najmniej 1 dzień.

PRZYKŁAD

Wojciech P. jest przedsiębiorcą i prowadzi jednoosobowo od roku pozarolniczą działalność gospodarczą wpisaną do rejestru CEIDG. Załóżmy, że przystąpił od 21 października 2024 r. do dobrowolnego ubezpieczenia chorobowego. Ponieważ spełnia on warunki do skorzystania z wakacji składkowych, złożył wniosek o zwolnienie go w ramach wspomnianej preferencji z obowiązku opłacenia składek na ubezpieczenia społeczne (w tym składki chorobowej) oraz składek na FP i FS za listopad 2024 r.