

## Jak ustalać okresy wypowiedzenia umów o pracę

Długość okresu wypowiedzenia zależy od rodzaju umowy o pracę. Okresy wypowiedzenia umowy na czas nieokreślony i umowy na czas określony są takie same i wynoszą od 2 tygodni do 3 miesięcy w zależności od długości zatrudnienia u danego pracodawcy. Okresy wypowiedzenia umowy na okres próbny wynoszą od 3 dni roboczych do 2 tygodni i są uzależnione od okresu, na jaki zawarto taką umowę.

Przepisy Kodeksu pracy przewidują możliwość rozwiązania stosunku pracy za wypowiedzeniem przez każdą ze stron umowy o pracę. Rozwiązanie umowy o pracę następuje z upływem okresu wypowiedzenia. Z tym dniem zatrudniony traci status pracownika.

### Wypowiedzenie umowy o pracę na okres próbny

Co do zasady umowa o pracę zawarta na okres próbny rozwiązuje się z upływem okresu, na jaki została zawarta. Jednak istnieje także możliwość jej wcześniejszego rozwiązania za wypowiedzeniem przez każdą ze stron.

#### Okresy wypowiedzenia umowy o pracę zawartej na okres próbny

Czas trwania umowy na okres próbny	Długość okresu wypowiedzenia
okres próbny nie przekracza 2 tygodni	3 dni robocze
okres próbny jest dłuższy niż 2 tygodnie	1 tydzień
okres próbny wynosi 3 miesiące	2 tygodnie

Upływ okresu wypowiedzenia należy liczyć zgodnie z przepisami Kodeksu cywilnego. Okres ten kończy się zatem z upływem ostatniego dnia terminu. Przy jego obliczaniu nie podlega uwzględnieniu dzień,

w którym zostało złożone wypowiedzenie umowy o pracę.

#### UWAGA!

**Do 3-dniowego okresu wypowiedzenia umowy o pracę nie wliczamy niedziel i dni świątecznych ustawowo wolnych od pracy.**

Jeżeli pracownik był zatrudniony na umowę na okres próbny na czas nieprzekraczający 2 tygodni, okres jego wypowiedzenia wynosi 3 dni robocze. Przepisy

Kodeksu pracy nie definiują pojęcia „dzień roboczy”. Zdaniem Państwowej Inspekcji Pracy przez dni robocze należy rozumieć wszystkie dni, które nie są niedzielami i świątami ustawowo uznanymi za dni wolne od pracy (*art. 151<sup>9</sup> § 1 Kodeksu pracy*). Ponadto zdaniem PIP wyrażonym w piśmie z 1 marca 2010 r. (GPP-517-4560-14-1/10/PE/RP):