Portal BHP .pl



Jak udzielać pracownikom kar porządkowych za naruszenie przepisów bhp

praktyczne wskazówki

Biblioteczka BHP – Twoje centrum wiedzy o bezpieczeństwie!

Zadbaj o bezpieczeństwo pracy z profesjonalnymi publikacjami dla specjalistów BHP!
Praktyczne analizy, eksperckie porady i najnowsze przepisy - wszystko w jednym miejscu.
Sięgnij po sprawdzone źródła
i podnieś standardy bezpieczeństwa!



Sprawdź już dziś!

Portal BHP.pl

Jak udzielać pracownikom kar porządkowych za naruszenie przepisów bhp – praktyczne wskazówki
Copyright © Warszawa 2026 by Wiedza i Praktyka sp. z o.o.

Autor: Sebastian Kryczka
Redakcja: Marek Kalman
Korekta: Zespół
Koordynator produkcji: Mariusz Jezierski
Koordynator projektów wydawniczych: Anna Jagodzińska
Content & Publishing Leader: Marta Grabowska-Peda

Projekt graficzny okładki: Agnieszka Makowska
Zdjęcie na okładce: Freepick
Skład i łamanie: Agnieszka Makowska

Wydanie II
Stan prawny: marzec 2026 r.
ISBN: 978-83-8409-653-6
Kod produktu: 1BF156

Wydawca:
Wiedza i Praktyka sp. z o.o.
03-918 Warszawa, ul. Łotewska 9a
tel. 22 518 29 29, faks 22 617 60 10
www.wip.pl

Publikacja uwzględnia stan prawny obowiązujący na dzień 1 marca 2026 r.

Niniejsza publikacja oraz wszystkie zawarte w niej teksty, grafiki i materiały są chronione prawem autorskim. Żadna część tego e-booka nie może być reprodukowana, przechowywana w systemach wyszukiwania lub transmitowana w jakiejkolwiek formie i jakimikolwiek środkami – elektronicznymi, mechanicznymi, kopiowania, nagrywania lub innymi – bez uprzedniej pisemnej zgody Redakcji.

Zakaz ten nie dotyczy cytowania ww. materiałów w granicach dozwolonego użytku, z powołaniem się na źródło.

Treści zawarte w niniejszej publikacji mają charakter wyłącznie informacyjny i edukacyjny. Publikacja została przygotowana z zachowaniem najwyższej staranności oraz z wykorzystaniem wysokich kwalifikacji, wiedzy i doświadczenia autorów oraz konsultantów. Niemniej jednak zawiera ona ogólne wskazówki i nie powinna być traktowana jako indywidualna porada prawna, finansowa, medyczna ani żadna inna forma profesjonalnej konsultacji.

Redakcja nie ponosi odpowiedzialności za decyzje podjęte na podstawie informacji zawartych w tej publikacji. W przypadku potrzeby uzyskania specjalistycznej porady zaleca się konsultację z odpowiednim ekspertem lub specjalistą w danej dziedzinie.

Spis treści

Jak udzielać pracownikom kar porządkowych za naruszenie przepisów bhp – praktyczne wskazówki 6

Kto podlega odpowiedzialności porządkowej, czyli na kogo można nałożyć kary porządkowe? 6

Rada eksperta 7

Za jakie przewinienie z zakresu bhp można ukarać pracownika karą porządkową? 8

W jaki sposób pracodawca może dowiedzieć się o przewinieniu pracownika? 9

Jaka jest rola i działanie służby bhp w nakładaniu kary? 10

W jakim czasie od przewinienia można ukarać pracownika karą porządkową? 11

W jaki sposób ma przebiegać wysłuchanie pracownika przed nałożeniem kary porządkowej? 12

Co brać pod uwagę, rozważając nałożenie kary porządkowej na pracownika? 14

Jaką karę porządkową można nałożyć na pracownika? 14

Jak zawiadomić pracownika o ukaraniu go karą porządkową? 16

Jak udzielać pracownikom kar porządkowych, jeśli odmawiają przyjęcia zawiadomienia o ukaraniu? 17

Co zrobić, gdy pracownik wniesie sprzeciw od zawiadomienia o ukaraniu go karą porządkową? 18

Czy informacja o ukaraniu karą porządkową na zawsze będzie obciążać akta pracownika? 19

Podstawa prawna 21

Jak udzielać pracownikom kar porządkowych za naruszenie przepisów bhp – praktyczne wskazówki

Przestrzeganie przepisów i zasad bhp w procesach pracy to podstawowy obowiązek pracowniczy. W przeciwnym wypadku pracodawca może, a często nawet powinien, uruchomić procedurę nałożenia kary porządkowej. Mimo że kwestie dotyczące odpowiedzialności porządkowej są w miarę wyczerpująco uregulowane w Kodeksie pracy, pracodawcy oraz pracownicy służby bhp mają często problem z nakładaniem kar porządkowych. Oto praktyczne wskazówki, **jak udzielać pracownikom kar porządkowych** za naruszenie przepisów bhp.

Z tego e-booka dowiesz się:

- Kogo można ukarać karą porządkową?
- Za co można nałożyć karę porządkową?
- Jak udzielać pracownikom kar porządkowych?
- Jaka jest rola służby bhp w wymierzaniu kary porządkowej?
- Co brać pod uwagę, stosując karę porządkową?
- O czym trzeba pamiętać, aby nałożenie kary porządkowej było skuteczne?

Kto podlega odpowiedzialności porządkowej, czyli na kogo można nałożyć kary porządkowe?

Wykonywanie pracy w sposób bezpieczny obciąża zarówno pracowników – czyli osoby fizyczne zatrudnione na podstawie stosunku pracy, jak i każdego innego pracobiorcę zatrudnionego przez pracodawcę – osoby zatrudnione na podstawie

umów prawa cywilnego. Tak samo, jak pracodawca ma obowiązek zorganizować im bezpieczną pracę, tak osoby te, niezależnie od tego, że formalnie nie są pracownikami, muszą wykonywać swoje zadania z poszanowaniem przepisów i zasad bhp.

W związku z powyższym nasuwa się pytanie: czy każdy zatrudniony, niezależnie od podstawy prawnej wykonywania pracy, podlega przepisom o pracowniczej odpowiedzialności porządkowej? Czy każdy może być ukarany karą porządkową z powodu naruszenia przepisów i zasad bhp?

Kodeksowe przepisy dające możliwość nakładania kar porządkowych z tytułu naruszenia bezpiecznej organizacji pracy regulują **wyłącznie relację pracodawca – pracownicy.**

Ważne
Pracownicza odpowiedzialność porządkowa ma zastosowanie do ogółu pracowników, a więc do każdej osoby fizycznej zatrudnionej na podstawie stosunku pracy.

W żadnym razie nie ma podstaw do stosowania przepisów o pracowniczej odpowiedzialności porządkowej wobec osób fizycznych zatrudnionych na innej podstawie niż stosunek pracy. Nawet w sytuacji gdy ten sam podmiot zatrudnia zarówno pracowników, jak i inne osoby na podstawie pozakodeksowych form zatrudnienia.

Rada eksperta

W takim wypadku nic nie stoi jednak na przeszkodzie, aby podmiot zatrudniający wprowadził wobec osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych stosowne zapisy odnoszące się do zagadnień odpowiedzialności porządkowej – ale bez powoływania się na postanowienia odnoszące się do pracowniczej odpowiedzialności porządkowej wynikające z prawa pracy.