

Jak prowadzić skuteczny marketing w firmie



Jak pracownicy
wykradają firmowe dane

Marketing
B2B w MSP

Budowanie
relacji z mediami

Własność
intelektualna w MŚP

Motywacja –
zmora menedżera

Ewolucja roli
biura rachunkowego

Archiwum Gazety MSP pobierz bezpłatne wydania



sierpień 2024



lipiec 2024



czerwiec 2024



maj 2024



kwiecień 2024



marzec 2024



luty 2024



styczeń 2024



grudzień 2023



listopad 2023



październik 2023



wrzesień 2023



sierpień 2023



lipiec 2023



czerwiec 2023



maj 2023

Urzędnika (nadal) nic nie tyka

W rozwiniętych lub raczej cywilizowanych gospodarkach świata urzędnik funkcjonuje po to, żeby pomagać przedsiębiorcy. Taka powinna być jego rola, jako funkcjonariusza państwowego dbającego o rozwój gospodarczy kraju. Wszak właśnie to z pieniędzy przedsiębiorcy otrzymuje swoją pensję. Właściciel firmy nie powinien przychodzić do urzędnika z pytaniem, czy może coś zrobić, ale jak to powinien zrobić. Urzędnik w ramach określonych prawem, powinien pomóc przedsiębiorcy lub co najmniej powinni wspólnie wypracować najlepsze rozwiązanie.

Taka sytuacja w Polsce jest nie do pomyślenia. Po pierwsze dlatego, że brakuje stabilnego prawa, w tym podatkowego, które zabezpieczałoby przedsiębiorców przez urzędniczą samowolą.

Po drugie dlatego, że nadrzędną rolą urzędnika, wypracowaną przez wiele lat "wolności gospodarczej", jest maksymalizowanie wpływów budżetowych.

I wreszcie po trzecie dlatego, że brakuje urzędniczej odpowiedzialności majątkowej za błędne lub stronnicze decyzje popełnione na skutek błędu, lub celowego działania.

Dlatego właśnie Polska znajduje się na 40. miejscu na świecie i 23. w Europie w Indeksie Wolności Gospodarczej.

Zapraszam do lektury
Tomasz Peplak

GAZETA
MSP Małych i Średnich
Przedsiębiorstw

Wydawnictwo
GAZETA MSP Sp. z o.o.

Wydawca
Tomasz Peplak

Redaktor naczelny
Tomasz Peplak
peplak@gazeta-msp.pl

Współpraca redakcyjna
Magdalena Trusińska
magdalena.trusinska@gazeta-msp.pl

Adres do korespondencji
ul. Stanisława Chudoby 77C, 03-287 Warszawa
www.gazeta-msp.pl
redakcja@gazeta-msp.pl
+48 667 622 630

Pobierz wydania archiwalne



sierpień 2024



lipiec 2024



czerwiec 2024



maj 2024



kwiecień 2024



marzec 2024

Gazeta MSP dostępna jest w następujących sieciach
dystrybutorów prasy elektronicznej

empik

nexto.PL

publio

kiosk.PL

gazety.PL

ebookpoint.PL

naukowa.pl

GANDALF.com.pl

Legimi

MUVE.PL

Autorzy przekazując do redakcji tekst, przenoszą na wydawcę prawa autorskie i wydawnicze.
Redakcja zastrzega sobie prawo do skracania i adjustowania nadesłanych tekstów.
Redakcja nie ponosi odpowiedzialności za treść materiałów reklamowych.
Reprodukcja lub przedruk wyłącznie za pisemną zgodą wydawcy gazety.

SPIS TREŚCI

MSP



Pensja minimalna w górę – jak jej wzrost wpływa na przedsiębiorców	6
Walka z umowami cywilnoprawnymi zaszkoździ biznesowi	10
Nowości wydawnicze	14
Ofert B2B	16

FINANSE



Dlaczego inwestor, a nie wykonawca powinien ubezpieczyć inwestycję budowlaną	18
Nieruchomości jako instrument inwestycyjny	20

NOWOCZESNE TECHNOLOGIE



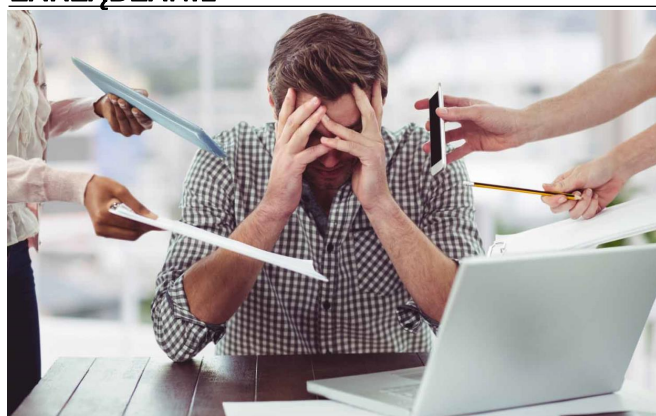
To prawdziwa plaga. Pracownicy wykradają firmowe dane na potęgę	22
--	----

REKLAMA I MARKETING



Skuteczny marketing w MŚP – własny zespół czy outsourcing	26
Jak dobrać kompetencje, taktyki i narzędzia marketingowe B2B w MŚP	30
Budowanie relacji z mediami jako kluczowy element rozwoju marki	34

ZARZĄDZANIE



Wpływ stresu na podejmowanie decyzji	36
Negocjacje to nie film. Nie pisz scenariuszy	40
Prowadzisz negocjacje z obcokrajowcami?	44
Mentoring jako narzędzie wzmocnienia poczucia wartości w pracy	46



Motywacja – zhora niejednego menedżera	50
--	----

ZARZĄDZANIE

- Od marzeń do rzeczywistości – rola celów w biznesie 54
- Wdrażanie systemu
do przyjmowanie zgłoszeń o naruszeniach 57

AKADEMIA MSP



- Kontrahent po wysyłce towaru
powiadomił, że dostawa jest niekompletna 62
- Własność intelektualna w małych i średnich firmach 66

SPRZEDAŻ



- Dlaczego automatyzacja procesów biznesowych
wciąż budzi lęk wśród przedsiębiorców 70

REKRUTACJA I PRACA



- Efektywne zarządzanie oczekiwaniami
płacowymi pracowników w MŚP 74

PRAWO



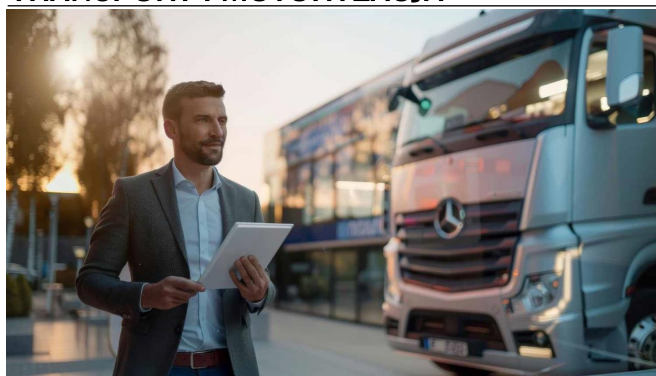
- Przedsiębiorco, przygotuj się
na kontrolę Twojej strony internetowej 80
- Uwaga przedsiębiorcy!
Sądy będą karać za minimalne opóźnienia 84

PODATKI I KSIĘGOWOŚĆ



- Ewolucja roli biura rachunkowego
w erze cyfryzacji i nowych wyzwań biznesowych 86
- Fiskus wciąż sztucznie wszczyna
postępowania karne skarbowe 90

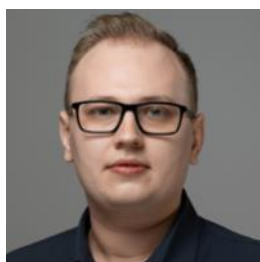
TRANSPORT I MOTORYZACJA



- Jak założyć działalność spedycyjną?
Formalności, koszty, uwarunkowania 94



Pensja minimalna w górę – jak jej wzrost wpływa na przedsiębiorców?



ARKADIUSZ KACPEREK

Od 1 lipca minimalne wynagrodzenie za pracę wzrosło z 4.242 zł do 4.300 zł brutto. Zmieniają się także najniższe stawki godzinowe. Chociaż podwyżki te będą ledwo odczuwalne dla zarabiających najmniej, niosą ze sobą szereg konsekwencji. W artykule przedstawiamy świadczenia i składki, których wielkość zmieni się wraz ze wzrostem najniższej płacy.



Celem podniesienia płacy minimalnej jest chęć zrekompensovania pracownikom wzrostu kosztów utrzymania. Mimo to zabieg ten spotyka się z krytyką przedsiębiorców. To właśnie oni przejmują kosztowny obowiązek podwyższenia wynagrodzenia.

Dla wielu firm całkowity koszt zatrudnienia jednej osoby, czyli wynagrodzenie brutto plus składki opłacane przez pracodawcę, jest trudny do udźwignięcia. Nawet najmniejsza zmiana tych obciążeń powoduje u przedsiębiorców lęk i obawy. Tymczasem w tym roku pensja minimalna zmieniła się aż dwukrotnie – w styczniu i w lipcu.

Wynagrodzenie brutto wynosi obecnie 4.300 zł brutto, a stawka godzinowa na umowie zlecenie wzrosła z 27,70 zł do 28,10 zł. Oznacza to, że całkowity koszt zatrudnienia pracownika od 1 lipca osiągnął pułap około 5.180 zł.

Wzrost składek ZUS dla przedsiębiorców

Wzrost kosztów pracy to nie jedyny problem, jaki niesie ze sobą lipcowa podwyżka wynagrodzenia minimalnego. Zmianę odczują nawet Ci przedsiębiorcy, którzy nie zatrudniają pracowników.

Osoby prowadzące działalność gospodarczą ponoszą comiesięczne opłaty na rzecz ZUS. Początkujący przedsiębiorcy chętnie korzystają z preferencyjnego ZUS-u, który pozwala im na obniżenie tych wydatków. Od lipca właściciele firm, korzystający z Małego ZUS-u zapłacą wyższe składki. Wysokość pensji minimalnej bezpośrednio wpływa na podstawę tej ulgi. Podstawę składek wylicza się, jako 30 proc. wynagrodzenia minimalnego, czyli od lipca wynosi ona 1.290 zł. Suma składek na ubezpieczenie społeczne wzrosła więc w tym przypadku do 408,16 zł miesięcznie, ponieważ wylicza się je procentowo analogicznie jak przy wyższej podstawie.

Pozostałe świadczenia zależne od pensji minimalnej

Wyższe wynagrodzenie minimalne wpływa także na inne zależne od jego wysokości świadczenia. Należą do nich:

- dodatek za pracę w nocy (20 proc. stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia za pracę),
- wynagrodzenie za przestój,
- odprawa z tytułu zwolnień grupowych,
- odszkodowania pracownicze np. za mobbing lub za nieuzasadnione zwolnienie,
- minimalna podstawa zasiłku chorobowego,
- kwota wolna od potrąceń.

Obowiązki pracodawców

Przedsiębiorcy najczęściej zmieniają wysokość wynagro-

dzenia poprzez aneksy do umów. Podwyżka dotyczy także niepełnoetatowców, dla których jest naliczana proporcjonalnie. Co ważne, samo wynagrodzenie zasadnicze może być niższe od pensji minimalnej. W takiej sytuacji pensję trzeba podnieść dodatkami – premią lub innymi składnikami wynagrodzenia.

Zgodnie z przepisami do wynagrodzenia minimalnego nie wlicza się: nagrody jubileuszowej, odprawy emerytalnej lub rentowej, wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych oraz dodatku za pracę w porze nocnej i za staż pracy.

Nowe limity dla działalności nierejestrowanej

Działalność nierejestrowana to korzystna forma prowadzenia działalności gospodarczej dla osób, których przychody z tego tytułu nie przekraczają 75 proc. minimalnego wynagrodzenia. Od 1 lipca limit wzrósł z wcześniejszych 3.181,50 zł do 3.225 zł brutto.

Przekroczenie tej kwoty oznacza konieczność zgłoszenia

PATRONAT MEDIALNY GAZETY MSP

Centrum Przedsiębiorczości Smolna
10 Lat

#ACADEMY_SMOLNA

Dobry krok w rozwoju firmy!

- 🕒 Indywidualne konsultacje z ekspertami (prawo, księgowość, biznes, digital marketing, dotacje i dofinansowania, technologie)
- 🕒 Profesjonalny mentoring biznesowy
- 🕒 Webinary tematyczne z zakresu rozwoju firmy

marzec 2023 – grudzień 2024



i zarejestrowania działalności w CEIDG. Prowadzący działalność nierejestrowaną powinni w sposób szczególnie śledzić podwyżki minimalnego wynagrodzenia. Wielu z nich bowiem nie chce zakładać firmy, a opłacalność rejestracji tradycyjnej działalności przy bardzo niskich przychodach bywa zerowa.

Wyższy limit może przyczynić się do tego, że więcej osób zdecyduje się założyć firmę na próbę, jak potocznie mówi się o działalności nierejestrowanej.

Osoby, które traktują działalność nierejestrowaną, jako pierwszy krok do tradycyjnej działalności, powinny mądrze wykorzystać ten okres. Nie tylko, jako możliwość do sprawdzenia swojego pomysłu na biznes, ale także jako czas na przemyślenie kwestii księgowych i podatkowych, które mogą ich dotyczyć w niedalekiej przyszłości.

Negatywne konsekwencje podwyżki wynagrodzeń

Zdaniem przedsiębiorców wyższe koszty pracy przycy-

nią się do wzrostu cen produktów i usług. Dodatkowo wzrost płacy minimalnej może wywołać presję płacową wśród tych pracowników, których wynagrodzenia przewyższają minimalną pensję, ale nadal pozostają na niskim poziomie. Większość z nich nie otrzyma automatycznie wyższego wynagrodzenia. Tym samym zmniejszy się różnica między ich wynagrodzeniem a minimalnym. Może to rodzić frustrację oraz wpływać na ich decyzję o zmianie pracy lub przekładać się na obniżoną efektywność i motywację.

Firmy, które zatrudniają większą liczbę pracowników, z pewnością mocno odczują lipcowe podwyżki. Choć nie grozi to redukcją etatów i pogorszeniem sytuacji na polskim rynku pracy, jednak jest to bardzo realny scenariusz na kolejny rok. Wtedy w styczniu 2025 r. płaca minimalna wzrośnie aż o ponad 300 zł, do poziomu 4.626 zł brutto, czego z kolei może nie udźwignąć część przedsiębiorców. ■

Autor: lider zespołu ekspertów ds. podatków i ubezpieczeń z CashDirector

AUTOPROMOCJA



Własna strona WWW w 15 minut? **To możliwe!**



Tworzenie strony bez programowania

Stwórz swoją stronę
w kilka chwil przy pomocy
AI i od razu zacznij
promować swoją markę



Całkowita swoboda projektowania

Wciel swoje pomysły
w życie przy pomocy
zestawu kreatywnych
narzędzi



Szablony stron dla Twojej branży

Wybieraj spośród
gotowych profesjonalnych
szablonów dopasowanych
do Twoich potrzeb



Cały marketing w jednej platformie

Promuj swoją stronę
różnymi kanałami
marketingowymi bez
opuszczania GetResponse

Tworzenie stron nigdy nie było prostsze!

PRZEKONAJ SIĘ





MSP



Walka z umowami cywilnoprawnymi zaszkodzi biznesowi

MRPiPS chce poszerzyć uprawnienia Państwowej Inspekcji Pracy. Ma ona zyskać prawo przekształcania umów cywilnoprawnych (w tym tzw. B2B) w umowy o pracę, decyzją administracyjną, a nie wyłącznie przez sąd, jak to ma miejsce obecnie. Resort potwierdza prace nad takim rozwiązaniem, ale eksperci nie zostawiają na tym suchej nitki. Ich zdaniem, tego typu zmiany mają naruszać swobodę zawierania umów. Niektórzy mówią też o tym, że takie przepisy mogą być niekonstytucyjne. Zmiany mogą też oznaczać wzrost obciążeń – tak dla pracowników, jak i dla firm. Spodziewać się też można zamykania przedsiębiorstw, szczególnie tych najmniejszych, bo nie będą one w stanie udźwignąć dodatkowych kosztów.