

Football Manager 2015

PORADNIK DO GRY



Nieoficjalny polski poradnik GRYOnline.pl do gry

Football Manager 2015

autor: Amadeusz "ElMundo" Cyganek

GRYOnline.pl

Copyright © wydawnictwo GRY-OnLine S.A. Wszelkie prawa zastrzeżone.

www.gry-online.pl

Producent Sports Interactive, Wydawca SEGA, Wydawca PL Cenega
Prawa do użytych w tej publikacji tytułów, nazw własnych, zdjęć, znaków towarowych i handlowych, itp.
należą do ich prawowitych właścicieli.

Spis treści

Wprowadzenie	3
Porady ogólne	4
Jak wysłać trenera na urlop?	4
Jak możemy zmniejszyć dziurę budżetową?	5
Jakie jest najlepsze ustawienie na boisku dla Twojego zespołu?	6
Jak poprosić o dodatkowe pieniądze na wynagrodzenia / transfery?	7
Jak znaleźć klub filialny / patronacki?	8
Jak podnieść swoje kwalifikacje trenerskie?	9
Rozpoczęcie rozgrywki	10
Określenie danych rozgrywki	10
Początki w klubie	13
Sztab szkoleniowy	15
Trening zespołowy	17
Przygotowanie do meczu	19
Raport skauta	19
Zgłoszenie składu	20
Polecenia	21
Instrukcje dotyczące rywala	26
Rozmowa motywacyjna	27
W trakcie meczu	28
Interfejs	28
Panel przeprowadzania zmian / Polecenia taktyczne	29
Ustawienie na boisku / Panel rozmów motywacyjnych	30
Ekran mentalności / Panel stylu gry zespołu / Panel taktyki	31
Komunikaty asystentów	32
Trening indywidualny	33
Punkt ciężkości - atrybuty	33
Punkt ciężkości - role	34
Punkt ciężkości - pozycja	40
Trenerzy	41
Skauting	42
Transfery	43
Wyszukiwanie zawodników	43
Składanie oferty transferowej	44
Oferta wypożyczenia	46
Negocjacje z klubem	47
Negocjacje z zawodnikiem	48
Wyzwania	49
Zawodnicy warci uwagi	51
Młodzi i juniorzy	51
Wolni agenci	53
Osiągnięcia Steam	54
Football Manager 2015 - wymagania sprzętowe	59
PC - informacje ogólne	60
Football Manager 2015 wymagania sprzętowe PC	60

Copyright © wydawnictwo GRY-OnLine S.A. Wszelkie prawa zastrzeżone.

Nieautoryzowane rozpowszechnianie całości lub fragmentu niniejszej publikacji w jakiegokolwiek postaci jest zabronione bez pisemnego zezwolenia GRY-OnLine S.A. Ilustracja na okładce - wykorzystana za zgodą © Shutterstock Images LLC. Wszelkie prawa zastrzeżone. Zgoda na wykorzystanie wizerunku podpisana z Shutterstock, Inc.

Dodatkowe informacje na temat opisywanej w tej publikacji gry znajdziecie na stronach serwisu GRYOnline.pl.
www.gry-online.pl

Wprowadzenie



Poradnik do *Football Manager 2015* to kompletne kompendium informacji przydatnych dla każdego fanatyka symulacji klubu piłkarskiego stworzonej przez studio Sports Interactive. W poradniku znajdziecie szereg informacji na temat poszczególnych aspektów funkcjonowania zespołu, takich jak kreowanie taktyki, trening, dbanie o stronę mentalną zawodników oraz odpowiednie prowadzenie swojej drużyny w trakcie spotkań. Nie zabraknie także porad związanych z transferami i wypożyczeniami, utrzymaniem odpowiedniego stanu finansowego zespołu czy też początków w wybrany, przez nas klubie. Nie zabrakło także opisów wyzwań, jakie stawiają przed nami autorzy w osobnym trybie rozgrywki. Poradnik zawiera także listę najzdolniejszych młodych zawodników oraz piłkarzy, których możemy pozyskać za darmo bez konieczności uiszczania opłaty transferowej. Znajdziemy tutaj także kompletną listę osiągnięć w serwisie Steam oraz wymagania sprzętowe.

Zawartość poradnika do gry *Football Manager 2015*:

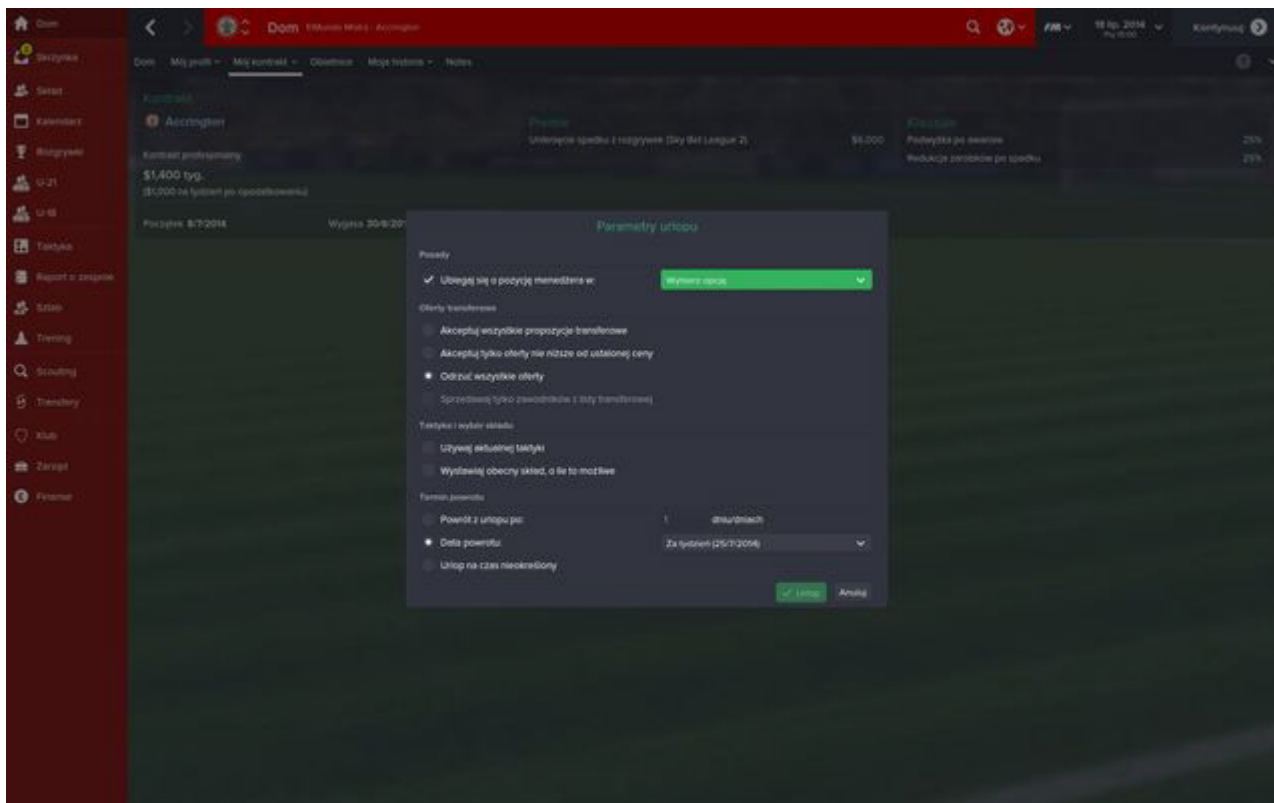
- Porady ogólne i wskazówki na temat rozpoczęcia rozgrywki;
- Strategie treningowe;
- Przygotowanie do meczu i prowadzenie zespołu w trakcie spotkania;
- Organizacja sztabu szkoleniowego;
- Opisy wyzwań;
- Porady na temat transferów;
- Lista "młodych wilków" i "wolnych agentów";
- Zestawienie osiągnięć Steam.

Amadeusz "ElMundo" Cyganek (www.gry-online.pl)

Porady ogólne

Jak wysłać trenera na urlop?

Nawet najlepszym trenerom przydarzają się słabsze okresy w swojej karierze - po prostu czasami następuje również zmęczenie materiału, a menedżer musi nabrać świeżego spojrzenia na sprawy związane ze swoim klubem. Wówczas dobrym rozwiązaniem jest wzięcie urlopu na żądanie, przez co wszystkie obowiązki spadają na asystenta głównego menedżera.

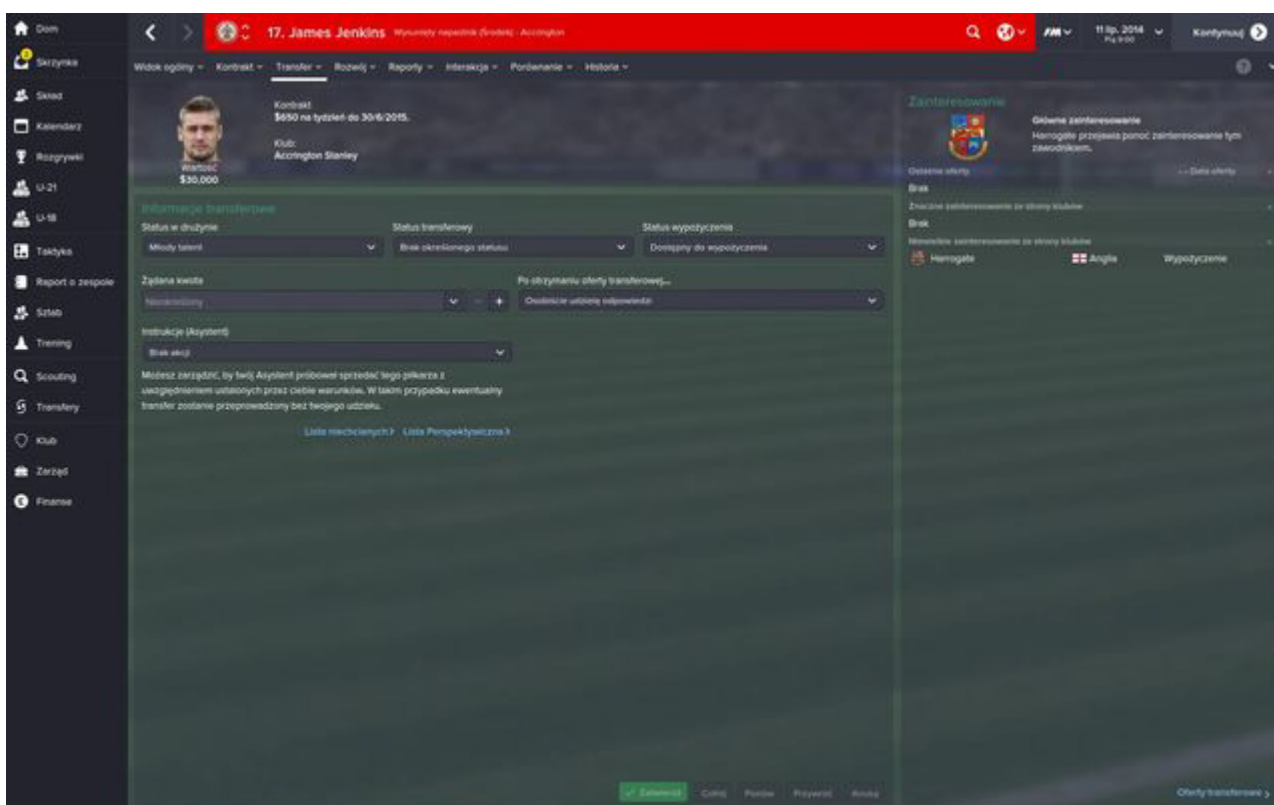


Biorąc urlop, konieczne staje się określenie kilku danych, które posłużą do spokojnego zastąpienia naszej osoby podczas nieobecności. Możemy zdecydować, czy nasz asystent będzie akceptował lub też odrzucał nadesłane przez kontrahentów oferty transferowe - możemy także nakazać mu używanie obecnej taktyki, jak również wystawianie aktualnego składu, o ile jest to rzecz jasna możliwe wskutek kontuzji czy zawiesznień. Określając datę powrotu, możemy podać, za ile dni zamierzamy się stawić w klubie, bądź też wybrać datę powrotu do zespołu. Równie dobrze możemy wybrać opcję urlopu na czas nieokreślony.

Jeśli natomiast nie planujemy już wracać do zespołu, to cóż, na urlopie również możemy rozglądać się za pracą, szukając klubów odpowiadających naszym kryteriom.

Jak możemy zmniejszyć dziurę budżetową?

1. **Zmniejszyć wydatki na pensje zawodników** - to najprostszy, ale zarazem najcięższy do wynegocjowania sposób. Gracze niechętnie zgadzają się na obniżki płac - proces ten powinien zostać poprzedzony solidną rozmową motywacyjną, w trakcie której przekonamy ich o słuszności takich posunięć.
2. **Sprzedaż/wypożyczenie niepotrzebnych zawodników** - dobrym pomysłem jest również sprzedaż lub wypożyczenie niepotrzebnych piłkarzy. Daje to szansę powiększenia budżetu transferowego lub też spłacenia długów, jakie wynikły w ramach prowadzenia klubu.
3. **Organizacja sparingów** - kalkulacja przychodów odbywa się na podstawie analizy wszystkich spotkań, które przyjdzie zagrać naszej ekipie w ramach terminarza ligowego lub pucharowego. Zorganizowanie dodatkowych sparingów to nie tylko szansa przetestowania poszczególnych zawodników, ale i także zorganizowanie całkiem niezłych zysków z dnia meczowego.
4. **Po prostu graj dobrze** - dobra gra to również lepsze pieniądze - większe zyski z dnia meczowego, nagrody z pucharów czy też lepiej cenieni zawodnicy, których sprzedasz innym drużynom za lepszą kwotę. Najlepiej więc postarać się o dobre wyniki swojego zespołu.



Jakie jest najlepsze ustawienie na boisku dla Twojego zespołu?

The screenshot shows the 'Taktyka' (Tactics) screen in Football Manager 2015. The formation is set to 4-4-2. The player list on the left includes:

Position	Player	Rating	Attributes	
Goalkeeper	Luke Simpson	6.90	88%	
Strzałnik	Adam Buxton	8.90	74%	
Strzałnik	Rob Altonson	7.00	77%	
Środkowy obrońca	Tom Aldred	6.60	75%	
Środkowy obrońca	Michael Liddle	6.60	75%	
Środkowy pomocnik	Will Hatfield	6.40	88%	
Środkowy pomocnik	Andy Procter	9.50	74%	
Środkowy pomocnik	Luke Joyce	7.70	74%	
Środkowy pomocnik	Peter Mingos	6.70	88%	
Cołofny napastnik	Shay McCarlan	6.80	85%	
Wysunięty napastnik	James Gray	8.80	83%	
Wyniszczający	Kai Newnham	7.30	85%	
Wyniszczający	George Bowerman	N (S)	6.60	97%
Wyniszczający	Nicky Hunt	O (W) (P)	6.60	88%
Wyniszczający	Andrew Dawber	6.60	88%	
Wyniszczający	Dean Winand	O (P) (S)	6.60	94%

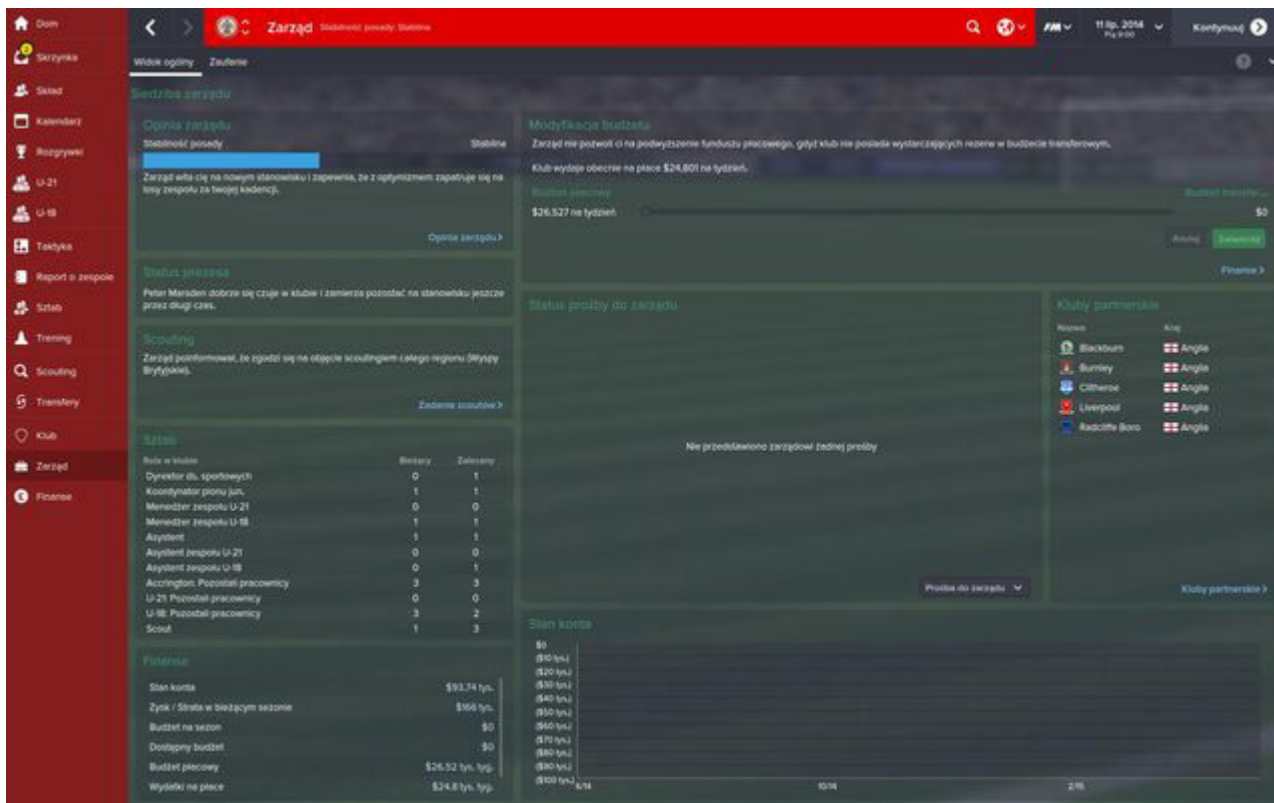
The tactical diagram shows a 4-4-2 formation with the following player assignments:

- Goalkeeper: Simpson
- Defenders: Buxton, Altonson, Aldred, Liddle
- Midfielders: Hatfield, Procter, Joyce, Mingos
- Forwards: McCarlan, Gray

To pytanie, na które tak naprawdę trudno odpowiedzieć. Wszystko zależy od tego, jakich zawodników posiadasz i jaki styl gry preferujesz. Jeśli zależy Ci na sprawiedliwym podziale obowiązków pomiędzy poszczególnymi formacjami, z pewnością odpowiednią opcją będzie 4-4-2. Jeśli natomiast liczysz na to, że Twój zespół będzie strzelał dużo goli, wybierz 4-3-3, 4-5-1 lub 3-5-2. Najlepsze defensywne ustawienia to z całą pewnością 5-3-2 oraz 5-4-1 - generalnie posiadanie piątki obrońców gwarantuje szczelność linii defensywnej. Wszystko zależy również od tego, jakiego rywala masz naprzeciw siebie - jeśli będziesz rywalizował z jednym z faworytów ligi, trudno porywać się z motyką na słońce i serwować ultra ofensywne ustawienie. To kwestia przede wszystkim odpowiedniego wycucia - musimy pamiętać także o tym, iż każde ustawienie możemy ręcznie edytować za pomocą makiety murawy dostępnej w panelu taktyki.

Jak poprosić o dodatkowe pieniądze na wynagrodzenia / transfery?

Sposoby na osiągnięcie tego celu są dwa. Pierwszy z nich to rozmowa z jednym z członków zarządu - pamiętajmy jednak, iż w tym wypadku musimy dobrze uargumentować swoją prośbę lub obiecać wypełnienie danego celu, takiego jak odpowiednie miejsce w lidze czy też awans do wskazanej fazy turniejowej w pucharze ligi.



Drugim sposobem jest modyfikacja alokacji budżetu - wówczas jednak poświęcamy część środków przeznaczonych na transfery w zamian za dodatkowe pieniądze na wynagrodzenia. Jak to często w futbolu bywa - nie ma róży bez kolców.