

Bony świąteczne i inne zagadnienia

przysługuje za okres orzeczonej niezdolności do pracy), wówczas kwota stanowiąca podstawę wymiaru zasiłku może być niższa od minimalnej podstawy wymiaru zasiłku, jeżeli wraz z kwotą tego składnika wynosi co najmniej minimalną podstawę wymiaru zasiłku (wynagrodzenia chorobowego).

Przykład

Pracownik zatrudniony od 1 stycznia 2023 r. w pełnym wymiarze czasu pracy otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze określone stałą stawką miesięczną w wysokości 2 000,00 zł oraz premię uzależnioną od wyniku finansowanego zrealizowanego przez cały dział handlowy, w wysokości od 1 500,00 zł do 5 000,00 zł. Załóżmy, że pracownik ten zachorował w lutym 2023 r., nabywając prawo do wynagrodzenia chorobowego w wysokości 80% podstawy wymiaru. Zgodnie z postanowieniami regulaminu wynagradzania, premia jest wypłacana za czas niezdolności do pracy w pełnej wysokości, zatem z uwagi na powyższy fakt oraz to, że jest składnikiem zależnym od pracy całego zespołu, nie wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku (wynagrodzenia chorobowego). Jak ustalić podstawę zasiłku?

Za styczeń 2023 r. pracownik otrzymał:

Miesiąc/ rok	Wynagrodzenie zasadnicze	Premia	Składki od wypłaconego wynagrodzenia (13,71%)	Wynagrodzenie pomniejszone o składki ZUS
01/2023	2 000,00 zł	1 500,00 zł	479,85 zł	3 020,15 zł

W podstawie wymiaru wynagrodzenia chorobowego za luty 2023 r. nie uwzględnia się premii, ponieważ pracownik zachowuje do niej prawo za okres choroby.

Pracodawca, ustalając podstawę wymiaru wynagrodzenia chorobowego, musi uwzględnić tylko wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 2 000,00 zł brutto.

Podstawa wymiaru wynagrodzenia chorobowego wyniesie:

$$2\,000,00\text{ zł} - 13,71\% = 1\,725,80\text{ zł}$$

Ustalona podstawa wymiaru jest niższa niż minimalna podstawa obowiązująca w 2023 r., tj. 3 011,52 zł, jednak wynagrodzenie chorobowe za luty należy

WYSTAWIENIE e-ZLA



**Zaświadczenie
lekarskie e-ZLA**

01

Wystanie drogą
elektroniczną



02

Profil płatnika składek

PUE ZUS

(np. pracodawcy)



UBEZPIECZONY

(m.in. pracownik) posiadający profil
ubezpieczonego/świadczeniobiorcy
na PUE ZUS



Wystanie drogą
elektroniczną

Ważne

Od 1 stycznia 2023 r. posiadanie profilu na PUE ZUS będzie obowiązkowe dla wszystkich przedsiębiorców i płatników składek. Za płatników składek, którzy nie założą konta na PUE ZUS do 30 grudnia 2022 r., Zakład Ubezpieczeń Społecznych utworzy automatycznie profil informacyjny w terminie do 31 stycznia 2023 r.

Co istotne, profil jest zawsze zakładany dla osoby fizycznej. Płatnik składek, który jest osobą prawną lub jednostką organizacyjną nieposiadającą osobowości prawnej, musi założyć PUE na swoich przedstawicieli, ewentualnie udzielić pełnomocnictwa osobie fizycznej, np. pracownikowi swojej firmy.

Dużym ułatwieniem dla pracodawców jest funkcja „Złóż wniosek o kontrolę zaświadczenia”, która jest dostępna bezpośrednio pod danymi o e-ZLA. Jeśli się z niej skorzysta, system sam uzupełni odpowiednie dane o zaświadczeniu lekarskim w formularzu wniosku. Ponadto w przypadku gdy lekarz orzecznik wystawi „Zaświadczenie lekarskie wydane w wyniku